



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№7 (368)
июль 2020



**ОБЩЕРОССИЙСКОЕ
ГОЛОСОВАНИЕ**

1 ИЮЛЯ

**НАША
КОНСТИТУЦИЯ**

конституция2020.рф

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Заседание Центрального комитета Профсоюза.....	3
1 июля пройдет голосование по поправкам в Конституцию.....	3

Официальные документы

Постановление Центрального комитета Профсоюза от 28.05.2020 №1.....	4
Постановление Центрального комитета Профсоюза от 28.05.2020 №3.....	5
О Государственной программе «Комплексное развитие сельских территорий» и участии территориальных комитетов Профсоюза в ее реализации.....	6

Цифры, факты, аналитика

Социально-экономическая ситуация в АПК России.....	14
--	----

К VII Съезду Профсоюза

Отчетно-выборные конференции.....	18
-----------------------------------	----

Вести территориальных организаций

Информационная работа Удмуртского рескома.....	20
Профсоюзная хроника.....	22

Наши профорганизации

Неклиновская районная организация.....	24
Молодежная работа в Вельском сельхозтехникуме.....	26

К 100-летию Профсоюза

Свердловская областная организация.....	28
Смоленская областная организация.....	29

Поздравляем!

ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

28 мая 2020 года состоялось заседание Центрального комитета Профсоюза. В связи с предупреждением распространения коронавирусной инфекции COVID-2019 заседание прошло в заочном режиме.

Рассмотрены вопросы:

- О ходе подготовки VII Съезда Профсоюза работников АПК РФ.
- О Государственной программе «Комплексное развитие сельских территорий» и участии территориальных комитетов Профсоюза в ее реализации.
- О выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации в 2019 году и о подготовке нового Отраслевого соглашения.
- Финансовые вопросы.

26 мая т.г. в режиме видеоконференц-связи состоялось заседание Президиума Профсоюза с рассмотрением вопросов повестки дня:

- О материалах и порядке работы XI заседания ЦК Профсоюза.
- О задачах по развитию социального партнерства в организациях государственной ветеринарной службы.
- О плане работы ЦК Профсоюза на II полугодие 2020 года.
- Об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК в 2019 году.
- О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2019 год.

- О правозащитной работе территориальных организаций Профсоюза за 2019 год.
- О работе технической инспекции труда Профсоюза за 2019 год.
- Об участии Профсоюза работников АПК РФ в Первомайской акции профсоюзов в 2020 году.
- О резерве кадров на должности председателей и заместителей председателей территориальных организаций Профсоюза на 2020 год.
- Об итогах ежегодных смотров-конкурсов первичных и территориальных организаций Профсоюза за 2019 год.
- Об итогах ежегодного конкурса на лучшую республиканскую, краевую, областную организацию Профсоюза в области молодежной политики за 2019 год.
- О награждении нагрудными знаками Профсоюза.

Постановления Центрального комитета Профсоюза и Президиума Профсоюза размещены на сайте в разделе «Официальные документы».

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза

1 ИЮЛЯ ПРОЙДЕТ ГОЛОСОВАНИЕ ПО ПОПРАВКАМ В КОНСТИТУЦИЮ

Президент Российской Федерации В.В.Путин подписал Указ от 01.06.2020 г. №354 «Об определении даты проведения общероссийского голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации», в соответствии с которым 1 июля 2020 года состоится общероссийское голосование по внесению изменений в Конституцию Российской Федерации.

1 июля объявлен выходным днем. В голосовании можно принять участие дистанционно. Заявление об участии в дистанционном электронном голосовании при проведении общероссийского голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации принимается на портале gosuslugi.ru до 21 июня 2020 года, проголосовать онлайн можно с 25 до 30 июня.

Центральный комитет Профсоюза работников АПК РФ поддерживает внесение изменений в Конституцию Российской Федерации и призывает членов Профсоюза принять активное участие в голосовании.

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ОТ 28.05.2020 №1 «О ХОДЕ ПОДГОТОВКИ VII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ»

Во исполнение постановлений Центрального комитета от 13.12.2018 года №3 и от 28.11.2019 года №3 в Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации проходит отчетно-выборная кампания и подготовка к проведению VII Съезда Профсоюза.

По состоянию на 22 мая 2020 года конференции прошли в 33 республиканских, краевых, областных, Московской городской организациях Профсоюза. В их работе приняли участие Председатель Профсоюза, его заместители, члены Президиума, представители Профсоюза в Федеральных округах, члены Центрального комитета, представители органов власти и органов управления АПК, социальные партнеры.

В целом отчетно-выборная кампания в Профсоюзе проходит в установленные сроки на высоком организационном уровне. Территориальные организации Профсоюза при проведении конференций руководствуются Уставом Профсоюза, Инструкцией по проведению отчетов и выборов в Профсоюзе, решениями Центрального комитета.

В связи со сложной эпидемиологической ситуацией в стране, связанной с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, ряд территориальных организаций провел конференции в форме видеоконференцсвязи и режиме удаленного доступа.

В целях успешного завершения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, достойной подготовки к проведению VII Съезда Профсоюза,

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Председателям республиканских, краевых, областных, Санкт-Петербургской городской организаций Профсоюза:

- продолжить подготовку к проведению конференций, руководствуясь решениями Центрального комитета Профсоюза от 13.12.2018 года №3 и от 28.11.2019 года №3;

- представить решения конференций в организационный отдел аппарата Профсоюза в установленные ЦК Профсоюза сроки;

- направить в ЦК Профсоюза предложения по составу руководящих органов Съезда (президиум, секретариат, редакционная, мандатная, счетная комиссии) и организации их работы, кандидатуры в состав Молодежного совета Профсоюза (с анкетными данными), предложения об участии в обсуждении вопросов повестки дня VII Съезда Профсоюза в срок до 15 сентября 2020 года.

2. Представителям Профсоюза в Федеральных округах:

- принять участие в подготовке конференций территориальных организаций Профсоюза;

- представить в ЦК Профсоюза предложения по кандидатурам в состав Президиума Профсоюза.

3. Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе и кадровой политике обобщить поступившие предложения в срок до 25 сентября 2020 года.

4. Информационному отделу аппарата Профсоюза (Хомякова Е.С.) информацию о ходе отчетно-выборной кампании размещать на сайте Профсоюза.

5. Контроль за выполнением Постановления возложить на Президиум Профсоюза.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ОТ 28.05.2020 №3 «О ВЫПОЛНЕНИИ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2019 ГОДУ И О ПОДГОТОВКЕ НОВОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ»

Рассмотрев информацию о выполнении в 2019 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы и о ходе подготовки нового Отраслевого соглашения, Центральный комитет Профсоюза **ОТМЕЧАЕТ:**

- стороны Отраслевого соглашения продолжали работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности АПК, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм собственности в систему социального партнерства;
- в 2019 году агропромышленный комплекс Российской Федерации демонстрировал уверенный рост, в том числе за счёт поддержки государства, являлся одним из драйверов отечественной экономики и оказывал непосредственное влияние на обеспечение устойчивого социально-экономического развития страны;
- мероприятия федерального Отраслевого соглашения в 2019 году распространялись на 637,8 тысяч работников, в том числе на 376,4 тысячи членов Профсоюза.

Выполняя свои обязательства по реализации Отраслевого соглашения в области производственных и экономических отношений, Профсоюз добивался повышения уровня жизни работников отрасли, улучшения условий их труда, вносил вклад в совершенствование производственных и экономических отношений в сфере агропромышленного комплекса, инфраструктурных преобразований в сельских территориях.

При подготовке проекта нового Отраслевого соглашения необходимо особое внимание уделить обязательствам сторон по решению вопросов увеличения заработной платы, кадрового обеспечения отраслей работниками и специалистами с требуемой квалификацией, охраны и безопасности рабочих мест, повышения эффективности социального диалога на разных уровнях, вопросам молодежной политики.

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Профсоюза и сторон социального партнерства о выполнении в 2019 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы принять к сведению (прилагается).
2. Утвердить состав Комиссии Центрального комитета Профсоюза по подготовке проекта Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы (прилагается).
3. Утвердить состав представителей Профсоюза в Отраслевой комиссии (прилагается).
4. Членам Комиссии Центрального комитета Профсоюза по подготовке проекта Отраслевого соглашения в срок до 1 июля 2020 года дать предложения по структуре и содержанию разделов Отраслевого соглашения.
5. Председателю Профсоюза обратиться к Сторонам социального партнерства с предложением о разработке Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы.
6. Членам профсоюзной стороны Отраслевой комиссии добиваться максимально полного соблюдения интересов членов Профсоюза, основываясь на решениях VI съезда Профсоюза, Центрального комитета, Президиума Профсоюза.
7. Информацию социальных партнеров о выполнении в 2019 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы разместить на сайте Профсоюза.
8. Контроль за выполнением Постановления возложить на Президиум Профсоюза.

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ «КОМПЛЕКСНОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ» И УЧАСТИИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА В ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Развитие сельских территорий имеет особую государственную важность и подразумевает качественное улучшение жизни сельского населения, сохранение культурно-исторических традиций, как важной составляющей духовной жизни народов Российской Федерации.

Российское село – это четверть населения страны со своим особым укладом жизни. Это более 17 тысяч сельских поселений, в которые входят 153,5 тысячи сельских населенных пунктов.

В последние годы аграрный бизнес является одной из самых динамично развивающихся отраслей российской экономики. Достижения агропромышленного комплекса – это результат труда миллионов людей и системных мер государственной поддержки.

Однако качество жизни в сельской местности все еще существенно отстает от городских условий по социальному обслуживанию, бытовому комфорту, развитости инженерной инфраструктуры, что влияет на отток жителей в городские агломерации. Наиболее красноречивы данные статистики: с 2000 года сельское население России сократилось на 2,27 млн человек.

За период с 2003 по 2018 год общий объем финансового обеспечения программ социального развития села составил 518 млрд рублей, что достаточно скромно в масштабах страны, в среднем на одно сельское поселение пришлось лишь 2 млн рублей в год.

Для изменения такой ситуации реализуются комплексные государственные меры по поддержке сельского хозяйства и преобра-

зований на сельских территориях - создания комфортной, современной среды для жизни и обеспечения условий для повышения благосостояния людей.

В Доктрине продовольственной безопасности Российской Федерации (утверждена Указом Президента РФ от 21 января 2020 г. № 20) отмечено, что социальные угрозы, обусловленные снижением привлекательности сельского образа жизни, отнесены к рискам и угрозам, которые могут существенно снизить продовольственную безопасность страны. Для устойчивого развития сельских территорий и повышения качества жизни сельского населения государству необходимо обеспечить социальное обустройство сельских и прибрежных рыбацких поселений и реализацию социальных программ; создание высокопроизводительных рабочих мест в сельском хозяйстве, повышение уровня и диверсификацию занятости в сельской местности; преодоление резких региональных различий в социально-экономическом развитии и очагов депрессивности на сельских территориях; повышение уровня образования населения сельских территорий.

На заседании Государственного совета 26 декабря 2019 года, посвященном аграрной политике государства, Президент России отметил ряд проблем, которые требуют скорейшего решения. В их числе «системная проблема», а именно – средняя зарплата в сельском хозяйстве, которая составляет примерно две трети от средней по экономике. «Обращаю на это внимание прежде всего работодателей. Нужно больше думать о людях, которые обеспечивают ваши успехи, двигают всю отрасль вперед. На селе живет примерно 53 процента граждан с низкими доходами. Наша приоритетная, общенациональная задача – снижение, преодоление бедности – в значительной степени имеет сельское измерение», – сказал В.В.Путин. В своем Послании Федеральному Собранию 15 января 2020 года Президент России отметил, что принцип устойчивого развития, а это нацеленность на заметный, значимый рост качества жизни в сельских территориях, в целом остается для страны определяющим.

В России на законодательном уровне установлены четкие правовые основы ре-



**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КОМПЛЕКСНОГО РАЗВИТИЯ
СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ
НА ПЕРИОД 2020 – 2025 ГОДОВ**

лизации государственной аграрной политики. Принят Федеральный закон «О развитии сельского хозяйства» (2006 г.), утверждены и реализуются Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия (2012 г.) (далее - Госпрограмма), а также Доктрина продовольственной безопасности Российской Федерации (2020 г.). Это основополагающие документы, определяющие цели, задачи, основные направления развития и меры государственной поддержки отрасли, развития сельских территорий.

Началом реализации целенаправленной государственной политики по решению проблем сельских территорий и улучшению условий проживания сельских жителей в постсоветский период стала федеральная целевая программа (ФЦП) «Социальное развитие села до 2013 года», утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации 3 декабря 2002 года №858. Ее целями являлись повышение уровня и качества жизни сельского населения на основе развития социальной инфраструктуры и инженерного обустройства сельских населенных пунктов; создание правовых, административных и экономических условий для перехода к устойчивому социально-экономическому развитию сельских территорий; создание условий для улучшения социально-демографической ситуации в сельской местности, расширение рынка труда и обеспечение его привлекательности; повышение престижности проживания в сельской местности.

Продолжением стала федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» (далее - Программа УРСТ), утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2013 года №598.

В 2015 году принята Стратегия развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года, в которой были определены ключевые принципы развития сельских территорий, а основная роль в ее реализации возложена на регионы, которые должны обеспечить баланс в развитии сельских и городских территорий.

Реализация Программы УРСТ была прекращена в 2019 году. Ей на смену пришла Государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий» (далее - Госпрограмма КРСТ), которая была разработана во исполнение поручения Президента России В.В.Путина и утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации

от 31 мая 2019 года №696. Разработка Госпрограммы КРСТ велась при активном участии регионов. Предложения от Профсоюза работников АПК РФ были направлены в Правительство Российской Федерации и в палаты Федерального Собрания Российской Федерации.

Утверждение Госпрограммы КРСТ привлекло пристальное внимание сельского населения, профсоюзных организаций, предпринимателей, органов власти всех уровней, гражданского сообщества. Многие регионы уже направили значительные финансовые ресурсы на разработку проектной документации в целях последующего участия в мероприятиях Госпрограммы КРСТ. Объем заявок на 2020 год, поступивших в Минсельхоз РФ от регионов на финансирование из федерального бюджета по этой программе, составил 132 миллиарда рублей. Это в 1,7 раза больше, чем утверждено паспортом Госпрограммы КРСТ на 2020 год. Согласно паспорту Госпрограммы КРСТ общий объем финансирования на шесть лет составляет почти 2,3 трлн рублей, в том числе 1,6 трлн рублей выделяется из федерального бюджета. Это в 12 раз больше, чем по Программе УРСТ.

Однако выделенных средств существенно меньше. Паспортом Госпрограммы КРСТ на 2020 год утверждена сумма 79,2 млрд рублей средств федерального бюджета, а по Федеральному закону о бюджете предусмотрено лишь 35,9 млрд рублей (или 55 процентов от предусмотренного паспортом). Таким образом недофинансирование на 2020 год составляет 43,3 миллиарда рублей, а на трехлетний период - 327,7 миллиарда рублей. Это создает серьезные риски невыполнения мероприятий в полном объеме и, соответственно, недостижения установленных целевых показателей.

В начале 2020 года Госпрограмма КРСТ подверглась корректировке. Скорректированы в сторону уменьшения промежуточные плановые показатели в 2020-2022 годах по достижению соотношения среднемесячных располагаемых ресурсов сельского и городского домохозяйств, доле благоустроенных домов в сельских населенных пунктах. Так, на 2020 год соотношение доходов городского и сельского населения уменьшено с 70% до 68,3%; доля благоустроенных домов в сельских населенных пунктах с 35% до 33,4%.

Из-за сокращения финансирования на ближайшие три года предполагается уменьшить целевые значения по развитию инженерной инфраструктуры: вместо 2,08 тыс. км распределительных газовых сетей и 1,65

тыс. км локальных водопроводов в действие в 2020-2021 годах планируется ввести 1,48 тыс. км и 1,3 тыс. км соответственно. Но предусмотрено увеличение показателя по вводу в действие автомобильных дорог общего пользования с твердым покрытием – вместо 2,55 тыс. км планируется создать 4,07 тыс. км до 2025 года.

Органам власти в регионах рекомендовано при внесении изменений в региональные госпрограммы развития сельских территорий учитывать положения Госпрограммы КРСТ с внесенными в нее изменениями.

Профсоюз работников АПК РФ при рассмотрении проекта федерального закона «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» направил в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений свои замечания и предложения об увеличении объема финансирования Госпрограммы КРСТ для обеспечения запланированного уровня ресурсного обеспечения из федерального бюджета.

Дополнительные резервы для реализации Госпрограммы КРСТ имеются – за счет средств других госпрограмм, которые реализуют цели, связанные с сельской местностью – по жилью, рынку труда, развитию дорожной сети. На 2020 год это составляет около 77 миллиардов рублей и по 70 миллиардов в последующие годы.

В реализации Госпрограммы КРСТ есть еще один проблемный момент. Общий объем финансирования на период до 2025 года за счет средств региональных бюджетов составляет 174 миллиарда рублей. Таким образом, уровень софинансирования расходов со стороны регионов превышает 14 процентов. Для большинства региональных бюджетов это является слишком большой нагрузкой. В ходе декабрьского заседания Госсовета, посвященного аграрной политике, губернатор Алтайского края В.П.Томенко, председатель рабочей группы по сельскому хозяйству Госсовета, вышел с предложением изменить критерии софинансирования мероприятий по развитию села в пропорции 99:1, как это установлено для большинства регионов в рамках национальных проектов. По итогам декабрьского Госсовета Президент России дал поручения Правительству Российской Федерации, в том числе рассмотреть вопросы, касающиеся увеличения при внесении изменений в Федеральный закон «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» финансирования государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» до объемов, установленных па-

спортом этой программы (Пр-234ГС, п.1 б) от 13 февраля 2020 года).

Уважаемые коллеги! Проанализируем, каковы итоги реализации Программы УРСТ и что должна реализовать Госпрограмма КРСТ.

В 2019 году в рамках ВЦП УРСТ осуществлялось 8 мероприятий, основными из которых по объему ресурсного обеспечения являлись: автомобильные дороги (46,2% от общего объема финансирования), улучшение жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности (42%), развитие водоснабжения (4,2%) и развитие газификации (3,7%).

Плановые показатели программы по всем направлениям были перевыполнены, но они весьма скромные и скорее основывались на выделенных финансовых ресурсах. Так, введено (приобретено) 688 тыс. кв. метров жилья (превышение в 2,1 раза) для 8,4 тыс. семей (в том числе 464 тыс. кв. метров жилья (+ в 2,8 раза) для 5,6 тыс. молодых семей и молодых специалистов. В результате реализации мероприятий по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, обеспечены жильем 8 370 сельских семей, в том числе 5 549 молодых семей и молодых специалистов. В рамках мероприятий по газификации и водоснабжению сельских населенных пунктов введено 0,82 тыс. км распределительных газовых сетей (122,4%), 0,6 тыс. км локальных водопроводов (107,1%). Уровень газификации сетевым газом домов (квартир) в сельской местности в 2019 году составил 60,7% (план - 59,8%), уровень обеспеченности сельского населения питьевой водой - 67,9% (план - 65,2%). В 2019 году построено 688,9 км автомобильных дорог общего пользования с твердым покрытием, что позволило обеспечить 213 населенных пункта и 69 объектов по производству и переработке сельскохозяйственной продукции постоянной круглогодичной связью по дорогам общего пользования с твердым покрытием.

В местах ускоренного развития агропромышленного комплекса осуществлялась реализация проектов комплексного обустройства площадок под компактную жилищную застройку. В соответствии с ВЦП УРСТ проекты предусматривалось реализовать в 13 сельских населенных пунктах, фактически реализовано 15 проектов комплексного обустройства площадок под компактную жилищную застройку в 12 регионах (115,4%). Реализован 261 проект местных инициатив сельских жителей, получивших грантовую поддержку, при плановом значении 171 (152,6%).

В 2019 году для обслуживания и эксплу-

атации объектов социальной и инженерной инфраструктуры, введенных в рамках ВЦП УРСТ, и на объектах агропромышленного комплекса, созданных в результате осуществления инвестиционных проектов в сельской местности, было создано 25,2 тыс. рабочих мест. В рамках отраслевых госпрограмм введены в эксплуатацию общеобразовательные учреждения на 1,3 тыс. ученических мест, 53 фельдшерско-акушерских пункта, построено 67 спортивных сооружений.

Однако в сельских территориях по-прежнему остро стоит проблема инфраструктурных ограничений, затруднен доступ сельского населения к социальным услугам, информационным технологиям и средствам массовых коммуникаций, существуют проблемы с безработицей, особенно среди молодежи. Основной жилищный фонд на территории сельских поселений находится в неудовлетворительном состоянии, доля ветхого жилья достигла 4,1%, аварийного – 2%. Водопроводом на сельских территориях оборудовано 59% жилищного фонда, водоотведением – 47,6%, отоплением – 68,2%, газом – 73,4%, горячим водоснабжением – 41,7%. В целом не газифицировано более 95 тысяч сельских населенных пунктов, порядка 30,7% не имеют связи по дорогам с твердым покрытием с сетью дорог общего пользования.

Госпрограмма КРСТ должна исправить это положение и реализовать как уже хорошо зарекомендовавшие мероприятия по повышению качества жизни сельского населения, так и новые, которые будут способствовать повышению ее эффективности. Она призвана кардинальным образом изменить подходы к развитию сельских территорий, обеспечив переход к методам проектного управления, основанным на инициативных подходах, формируемых непосредственно проживающим на территории населением, с учетом запросов регионов. При этом принцип отбора проектов основан на анализе различных критериев, в том числе наличия существующих и потенциальных рабочих мест на территории.

Основной блок мероприятий Госпрограммы КРСТ направлен на создание современного облика села, а именно на поддержку инициативных проектов по комплексному обустройству сельских поселений. В реализации этих мер активная роль отводится инициативе «снизу» - муниципалитетам, жителям, бизнесу, которые будут представлять проекты комплексного обустройства конкретного населенного пункта.

Госпрограмма КРСТ имеет конкретные цели: в 2025 году должно быть обеспече-



но сохранение доли сельского населения в общей численности населения Российской Федерации на уровне не менее 25,3 процента; должно быть достигнуто соотношение среднемесячных располагаемых ресурсов сельского и городского домохозяйств до 80 процентов. Доля общей площади благоустроенных жилых помещений в сельских населенных пунктах должна быть повышена до 50 процентов.

Среди ключевых направлений Госпрограммы КРСТ предусмотрено также развитие жилищного строительства в сельской местности и повышение уровня благоустройства домохозяйств. Отдельно обозначено направление по строительству жилья для социального найма, что очень важно для закрепления необходимых специалистов.

Госпрограмма КРСТ включает в себя следующие подпрограммы:

- «Аналитическое, нормативное, методическое обеспечение комплексного развития сельских территорий»;
- «Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем сельского населения»;
- «Развитие рынка труда (кадрового потенциала) на сельских территориях»;
- «Создание и развитие инфраструктуры на сельских территориях»;
- «Обеспечение реализации государственной программы Российской Федерации "Комплексное развитие сельских территорий"».

В рамках Госпрограммы КРСТ также предполагается решение следующих задач:

- снижение уровня сельской бедности;
- содействие в повышении уровня занятости сельского населения, гарантирующей повышение доходов, включая альтернативные сельскому хозяйству виды деятельности (туризм и иные виды услуг, удаленная занятость и т.п.);
- создание комфортных и экологиче-

ски благоприятных условий проживания на сельских территориях;

- обеспечение транспортной доступности сельских населенных пунктов, развитие телекоммуникационной, инженерной, социальной инфраструктуры сельских территорий до современного уровня городских стандартов;

- обеспечение включенности сельского населения в гражданское общество, повышение доступности государственных услуг;

- вторичное освоение обезлюдивших сельских территорий, создание условий, делающих сельскую местность привлекательной для переселения горожан и соотечественников из-за рубежа.

В рамках заключенных соглашений между Минсельхозом России и регионами в 2020 году планируется:

- предоставление социальных выплат на улучшение жилищных условий 1,95 тыс. семьям (планируется ввести (приобрести) 140,39 тыс. кв. метров жилья); строительство 43,47 тыс. кв. метров жилья для его последующего предоставления по договору найма жилого помещения 0,4 тыс. семей;

- строительство 833,43 км распределительных газовых сетей, 733,38 км локальных водопроводов, в первую очередь, в целях завершения ранее начатого строительства объектов;

- реализовать 12 проектов компактной жилищной застройки, на территории которых планируется построить 1396 домов, а также завершить в 10 сельских населенных пунктах ранее начатые проекты комплексной компактной застройки, на территории которых планируется построить 1219 домов;

- реализовать 3719 общественно значимых проектов по благоустройству сельских территорий, правила которых предусматривают обязательное участие сельских жителей;

- реализовать 90 проектов комплексного развития сельских территорий (из 146 отобранных, реализация остальных проектов будет завершена в 2021-2022 годах);

- обеспечить заключение ученических договоров с 1088 работниками сельскохозяйственных организаций для обучения в высших учебных заведениях, подведомственных Минсельхозу России, и привлечь для прохождения производственной практики 6410 студентов, обучающихся в высших учебных заведениях, подведомственных Минсельхозу России.

Коллеги, в 2020 году началась реализация уже отобранных проектов в 47 субъектах Российской Федерации. Это около 150 проектов комплексного развития сельских территорий, из которых 104 планируется реализовать всего за один год. По данным Минсельхоза России, изменения в 2020 году затронут 269 населенных пунктов, где проживает более миллиона человек.

В реализации всех этих направлений есть место для приложения усилий наших структурных организаций, работающих в сельской местности.

В рамках Госпрограммы КРСТ запланирована реализация других мероприятий, крайне важных для развития сельских территорий. В их числе программы льготной сельской ипотеки и льготного потребительского кредитования сельских жителей.

Россельхозбанком (РСХБ) разработана и запущена программа льготной сельской ипотеки по ставке до 3% годовых. Участвовать в программе может любой гражданин страны в возрасте от 21 до 75 лет, а сумма выдаваемого на срок до 25 лет кредита находится в диапазоне от 100 тысяч до 3 миллионов рублей (для Ленинградской области и Дальневосточного федерального округа – до 5 миллионов), при этом первоначальный взнос начинается от 10%. Всего с начала года в РСХБ поступило более 41 тысячи таких обращений на сумму более 91 миллиарда рублей, в том числе более половины обращений поступили от горожан.

Наибольший интерес к сельской ипотеке уже проявил ряд субъектов Российской Федерации. Сумма обращений по программе составила в Республике Башкортостан 7,2 миллиарда рублей, в Ленинградской области – 5,5 миллиарда рублей, Республике Татарстан – 4,7 миллиарда рублей, Белгородской области – 3,5 миллиарда рублей, Новосибирской области – 3,1 миллиарда рублей. Большой объем поступил из Удмуртской Рес-



Проекты на 2020 г. должны отвечать следующим требованиям:

- наличие разработанной и утвержденной проектно-сметной (ПСД) и исходно-разрешительной документации (ИРД);
- наличие положительного заключения государственной экспертизы (ГЭ);
- предлагаемый к реализации объект включен в генеральный план развития территории;
- обоснование комплексности развития

публики, Краснодарского и Пермского краев, Оренбургской, Свердловской, Челябинской областей.

Также РСХБ и Минсельхоз России подписали соглашение о реализации программы льготного потребительского кредитования сельских жителей – одного из ключевых инструментов Госпрограммы КРСТ. Как и программа сельской ипотеки, льготное потребительское кредитование призвано значительно повысить качество жизни на селе, в частности уровень благоустройства домовладений.

Льготный кредит по ставке до 5% годовых предоставляется гражданам России в возрасте от 23 до 65 лет, имеющим постоянную регистрацию на сельских территориях, на срок до 5 лет. Его сумма может составлять до 250 тыс. рублей (жителям Дальневосточного федерального округа и Ленинградской области – до 300 тыс. рублей). Льготная процентная ставка в размере 3% годовых действует при оформлении личного страхования. Кредит можно использовать для повышения уровня благоустройства домовладений, в том числе на приобретение и монтаж оборудования для электро- и водоснабжения, водоотведения, отопления и газоснабжения по договорам подряда, заключенным с организациями-исполнителями работ. Заемные средства также можно направить на ремонт жилых домов (помещений), расположенных на сельских территориях.

Говорить об эффективности Госпрограммы КРСТ пока рано, но она очень востребована на селе. И от усилий наших структурных организаций также зависит, каким конкретным содержанием она будет наполнена и какую практическую пользу принесет сельскому населению.

Профсоюз, его структурные организации ведут работу в различных общественных образованиях, деятельность которых направлена на совершенствование экономической и социально-трудовой политики государства, повышение эффективности агропромышленного комплекса страны, устойчивое развитие сельских территорий. На федеральном уровне представители Профсоюза участвуют в работе Правительственной комиссии по вопросам агропромышленного комплекса и устойчивого развития сельских территорий, Общественного совета при Минсельхозе России, Научно-технической секции по устойчивому развитию сельских территорий при Минсельхозе России.

Эта работа ведется и на площадках Государственной Думы Российской Федерации, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отноше-

ний, отраслевых форумах. Так, в 2019 году в Государственной Думе Российской Федерации прошел круглый стол на тему «Законодательные аспекты проектного подхода к реализации Программы комплексного развития сельских территорий», в котором активное участие приняли представители Профсоюза. В рамках деловой программы XXI агропромышленной выставки «Золотая Осень - 2019» в дискуссионном мероприятии «Комплексное развитие сельских территорий», организованном Корпоративным университетом Сбербанка России, приняла участие Председатель Профсоюза.

Наш Профсоюз всегда выступал за то, чтобы жителям села были доступны не только рабочие места и достойная заработная плата, но и гарантированы современные государственные услуги в сфере образования, здравоохранения, культуры и информационных технологий. Решать эти задачи возможно при активном социальном диалоге сторон социального партнерства на всех уровнях – от локального до федерального.

На протяжении 25 лет Минсельхоз России – основной разработчик важнейших законодательных актов в агропромышленном комплексе, и Профсоюз работников АПК России являются социальными партнерами. Мы тесно взаимодействуем в рамках реализации Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации, которое содержит обязательства сторон, в отношении устойчивого развития сельских территорий, обеспечения устойчивой занятости, достойного уровня заработной платы и социальной защиты работников АПК. Но, как уже отмечалось, уровень заработной платы тружеников села, которые обеспечивают успехи отрасли и двигают ее вперед, один из самых низких в стране. Так, соотношение по заработной плате в сельском хозяйстве со средней по экономике страны за 2019 год составило 59,8%. Оно практически не меняется уже в течение ряда лет, несмотря на усилия, предпринимаемые на федеральном и территориальном уровне, что не отвечает масштабности задач, стоящих перед агропромышленным комплексом страны.

Представители Профсоюза во взаимодействии с Минтрудом России принимали участие в работе по вопросу, связанному с актуализацией раздела XXXVIII «Сельское хозяйство» Перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. №162. Данная работа тесно связана с вопросом женской

занятости и проводится Минтрудом в рамках актуализации действующего законодательства и совершенствования нормативно-правовой базы в свете реализации Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Профсоюз поддержал позицию Минтруда, что Перечень тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, не должен ущемлять их экономические интересы, но должен учитывать серьезные последствия для здоровья женщин, в том числе репродуктивного, которые могут вызвать работы с использованием ядохимикатов, пестицидов, дезинфицирующих средств, работы по поднятию и переноске тяжестей сверх нормативных. В результате данной работы будет снят запрет для женщин на ряд профессий, считающихся традиционно мужскими, например, таких как тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, водитель грузового автомобиля и другие при условии соблюдения работодателями допустимых условий труда для женщин.

С 2017 года представители Профсоюза на всех уровнях проводили работу по отстаиванию прав сельских женщин на сокращенную рабочую неделю (не более 36 часов в неделю). Профсоюз предложил не только сохранить, но и закрепить данную гарантию в Трудовом кодексе Российской Федерации как норму прямого действия. В итоге 12 ноября 2019 года Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности» (№372-ФЗ) подписан Президентом Российской Федерации.

Совместно с Росагропромсоюзом Профсоюз проводит работу по развитию отраслевой системы квалификаций и формированию профессиональных стандартов в сфере АПК, проводит профессионально-общественное обсуждение проектов актуализированных профессиональных стандартов.

Нельзя не сказать несколько слов и о защите пенсионных прав работников сельского хозяйства. Профсоюз выступил с инициативой и добился введения с 1 января 2019 года 25%-й надбавки к фиксированной части пенсии неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в сельском хозяйстве 30 лет и проживающим в сельской местности.

Активная работа проводилась по совершенствованию «Списка работ, производств, профессий, должностей, специальностей, в соответствии с которыми устанавливается повышение размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и страхо-

вой пенсии по инвалидности в соответствии с частью 14 статьи 17 Федерального закона «О страховых пенсиях» и Правил исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на установление повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности в соответствии с частью 14 статьи 17 Федерального закона «О страховых пенсиях».

Рассмотрены предложения Исполкома Общероссийского Народного Фронта для включения в формируемые Правительством Российской Федерации национальные проекты (программы) по реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2018 года №204 и внесены дополнения в проекты по направлению «Здравоохранение», «Культура», «Производительность труда и поддержка занятости», «Экология» и «Наука».

По предложению ЦК Профсоюза в органах исполнительной власти рассматривались вопросы о принятии государственных мер по стабилизации цен на сельскохозяйственную и промышленную продукцию, об увеличении уровня государственной поддержки сельского хозяйства, о погашении долгов по заработной плате, уровне оплаты труда, о ратификации Российской Федерацией Конвенции МОТ №184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» и другие.

Комитеты территориальных организаций Профсоюза также участвуют в реализации различных аспектов Госпрограммы КРСТ. Наиболее активно данное направление в своей работе развивают Башкирская, Мордовская, Татарстанская республиканские, Алтайская, Приморская, Ставропольская краевые, Архангельская, Белгородская, Волгоградская, Вологодская, Иркутская, Орловская, Ростовская, Смоленская, Томская областные организации.

Уважаемые члены Центрального комитета! Наш Профсоюз развивает контакты со всеми конструктивными силами гражданского общества. Вместе мы должны добиться устойчивого развития сельских территорий, достойного уровня заработной платы, развития здравоохранения, образования, культуры, строительства жилья и дорог на селе.

Трудно перечислить все те направления работы, в реализации которых принимают участие наши активисты. Эта информация регулярно публикуется в вестнике «АгроПрофКурьер» и на страничках наших территориальных организаций.

Есть и другие направления для приложения усилий, которые являются важными для качественного улучшения жизни и труда работников агропромышленного комплекса в сельских территориях. В их числе развитие

кадрового потенциала и квалификаций, отвечающих требованиям современного рынка труда сельских территорий. Другими словами – это и развитие потенциала членской базы Профсоюза.

Как звучало в ходе уже упоминавшегося Госсовета, общее количество студентов аграрных вузов в России сегодня превышает 310 тысяч человек. В 2019 году на поддержку данного сегмента высшего профобразования государством было выделено более 28 млрд рублей. Современная система агрообразования России – это 54 профильных высших учебных заведения Минсельхоза России, 20 вузов Минобрнауки России, в которых имеются сельскохозяйственные факультеты, а также 253 техникума и колледжа. Однако, по данным Минсельхоза России, до 90 процентов выпускников аграрных вузов работает не по специальности. В то же самое время из 25 тысяч руководителей сельхозпредприятий только 56 процентов имеют высшее образование, причем 23 процента – непрофильное.

Современное развитие АПК предъявляет новые требования к качеству и уровню подготовки работников, их профессионально-квалификационному составу. Президент России поручил Минобрнауки России совместно с Минпросвещения России и Минсельхозом России, при участии объединений работодателей и Совета по профессиональным квалификациям агропромышленного комплекса, в котором представлен и Профсоюз, обеспечить обновление перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего профессионального образования в области сельского хозяйства и сельскохозяйственных наук, соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов и образовательных программ в целях повышения качества подготовки востребованных в указанной сфере кадров, ориентированных на адаптацию к новым промышленным технологиям (Пр-234ГС, п.3). Название и содержание новых специальностей должно соответствовать современным запросам и новым направлениям развития сельского хозяйства. Минсельхоз, отраслевое объединение работодателей, специалисты аппарата Профсоюза в рамках отраслевого совета по профквалификациям занимаются этой работой. Надо шире подключаться к ней и в регионах.

Кроме этого, мы не раз уже на наших заседаниях говорили о необходимости развивать и пропагандировать дуальное образование. Хороший опыт есть в этой связи в



Белгородской и Тамбовской областях.

Президент России поручил Правительству Российской Федерации рассмотреть вопрос о внесении в Госпрограмму КРСТ изменений, предусматривающих предоставление сельскохозяйственным товаропроизводителям, осуществляющим деятельность на сельских территориях, возможности возмещать до 30 процентов фактически понесенных затрат по ученическим договорам, заключенным с работниками, проходящими обучение в федеральных государственных образовательных организациях высшего образования, независимо от ведомственной принадлежности таких организаций (Пр-234ГС, п.1 ж).

Нужные практические решения еще готовятся, но мы уже должны быть в центре этой работы – разъяснять, предлагать, участвовать в реализации. ЦК Профсоюза необходимо эффективнее сотрудничать с Российским союзом сельской молодежи. Многие наши территориальные организации имеют хорошую практику взаимодействия с РССМ.

Считаем также правильным поддержать высказанное и на встрече в Адыгее, и на Госсовете предложение о разработке межведомственного проекта «Кадры для села», направленного на развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления сельских территорий, в рамках которого должен быть предусмотрен комплексный подход к формированию команд молодых специалистов для реализации социальных проектов на селе, для внедрения местных инициатив и решения стратегических задач.

Коллеги, на риторический вопрос – есть ли у российского села будущее, мы отвечаем утвердительно. По данным Центра отраслевой экспертизы РСХБ, 2-3 млн человек могут в течение нескольких лет вернуться в сельскую местность, даже при имеющейся инфраструктуре. Считаем, что у нас есть большое поле деятельности, возвращать которое нужно уже сейчас.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ В АПК РОССИИ

Уважаемые коллеги! Представляем вашему вниманию информационный материал о состоянии оплаты труда в агропромышленном комплексе России, задолженности по заработной плате, уровню минимального размера оплаты труда по итогам 2019 года, подготовленный отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза по данным Федеральной службы государственной статистики.

О состоянии оплаты труда в агропромышленном комплексе России в 2019 году

В 2019 году среднемесячная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций в России составила 47 468 рублей, увеличившись по сравнению с 2018 годом на 7,5%.

Зарплата работников сельского хозяйства в 2019 году достигла 28 371 рубля, увеличившись на 9,8% по сравнению с 2018 годом, составив 59,8% от среднемесячной зарплаты по стране. По уровню заработной платы сельское хозяйство по-прежнему занимает одно из последних мест в перечне видов экономической деятельности.

Среднемесячная заработная плата в организациях, относящихся к виду деятельности «растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях» росла опережающими темпами по сравнению со средней зарплатой в целом по экономике (на 2,0 пп.) и достигла в среднем 28 257 рублей, что составляет 59,5% от средней зарплаты по стране. За пять лет – с 2015 по 2019 годы зарплата в отрасли выросла на 9,0 тыс. рублей, или в 1,47 раза (см. рис.1).

В производстве пищевых продуктов среднемесячная заработная плата работников за 2019 год составила 34 746 рублей, или 73,2% от средней зарплаты по стране, увеличившись на 7,7% по сравнению с 2018 годом. В производстве напитков – 43 373 рубля, или 91,4% (+7,3%). За пятилетний

Рисунок 1



Рисунок 2



период в пищевом производстве рост заработной платы составил 1,35 раза, в производстве напитков – 1,32 раза (см. рис.2). В производстве табачных изделий среднемесячная заработная плата за 2019 год составила 108 036 рублей (+6,0%).

По виду экономической деятельности «деятельность ветеринарная» среднемесячная заработная плата за 2019 года составила 29 965 рублей, или 63,1% от уровня среднемесячной заработной платы по стране (+ 7,7%).

Сохраняется значительная дифференциация заработной платы по федеральным округам. В разрезе субъектов РФ наиболее высокий уровень среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве без вспомогательной деятельности, оказания услуг в 2019 году зафиксирован в Сахалинской области (58 402 рубля), Чукотском автономном округе (58 386 рублей), Камчатском крае (51 051 рубль), в городе Москве (47 000 рублей) и в городе Санкт-Петербурге (42 838 рублей).

Уровень среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве меньше регионального уровня более чем в два раза в восьми регионах - в республиках Алтай, Саха (Якутия), Тыва и Хакасия, в Забайкальском крае, в Магаданской и Тюменской областях, в Еврейской автономной области (в 2018 году таких регионов было одиннадцать). Самые низкие зарплаты в сельском хозяйстве получают работники, занятые на территории Республики Тыва (10 560 рублей) и Забайкальского края (11 220 рублей). Уровень зарплат тружеников села в этих двух регионах ниже МРОТ и ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (см. таблицу №3). Снижение уровня

Таблица №1

Таблица №2

Данные о средней заработной плате за 2019 год по субъектам РФ (сельское хозяйство (без вспомогательной деятельности, оказания услуг))

Данные о средней заработной плате за 2019 год по субъектам РФ (производство пищевых продуктов)

№ в общероссийском рейтинге		Субъекты РФ	2019 г.	% к общероссийскому уровню	% к уровню в субъекте РФ
2018	2019				
РОССИЯ					
28 370,5			59,8		
ЦФО					
48	45	Тверская область	26 686,1	56,0	79,9
57	58	Ивановская область	23 183,1	48,8	85,0
64	60	Смоленская область	22 407,4	47,2	71,4
58	63	Костромская область	22 096,6	46,6	71,4
СЗФО					
68	53	Псковская область	24 334,6	51,3	83,1
60	65	Новгородская область	21 842,3	46,0	68,8
ЮФО					
43	42	Республика Адыгея	27 679,5	58,3	93,7
46	46	Волгоградская область	26 483,4	55,8	80,9
50	50	Республика Крым	25 086,1	52,8	76,4
51	66	Астраханская область	21 656,1	45,4	60,2
76	73	Республика Калмыкия	20 058,3	42,3	70,9
СКФО					
45	51	Карачаево-Черкесская Республика	24 696,6	52,0	91,4
82	69	Республика Ингушетия	21 251,0	44,8	77,4
74	74	Республика Северная Осетия-Алания	19 893,7	41,9	69,8
77	75	Республика Дагестан	19 642,6	41,2	71,9
82	79	Чеченская Республика	15 368,1	32,4	56,6
78	80	Кабардино-Балкарская Республика	14 621,3	30,8	52,2
ПФО					
41	41	Республика Мордовия	28306,6	59,6	99,2
49	47	Кировская область	25 883,1	54,5	86,8
44	48	Самарская область	26 167,4	53,0	69,2
54	56	Удмуртская Республика	23 991,8	50,5	70,4
52	57	Республика Татарстан	23 828,1	50,2	63,6
62	61	Пермский край	22 226,6	46,8	57,6
72	62	Ульяновская область	22 172,2	46,7	72,3
69	64	Чувашская Республика	22 061,6	46,5	74,5
63	68	Нижегородская область	21 276,0	44,8	59,6
70	70	Республика Башкортостан	21 068,4	44,4	57,7
66	72	Саратовская область	20 099,1	42,3	70,5
73	77	Оренбургская область	18 256,2	38,5	56,7
УФО					
42	43	Челябинская область	27 208,2	57,3	72,9
67	67	Курганская область	21 539,7	45,4	70,8
СФО					
47	44	Красноярский край	26 742,4	56,3	53,9
55	49	Кемеровская область	25 122,1	52,9	60,3
61	54	Новосибирская область	24 149,4	50,9	62,9
53	56	Омская область	23 930,8	50,4	68,0
59	59	Алтайский край	23 019,6	48,5	82,3
65	76	Республика Хакасия	19 222,1	40,6	47,7
76	78	Республика Алтай	16 064,2	33,8	48,9
81	82	Республика Тыва	10 659,5	22,2	26,9
ДВФО					
56	52	Республика Бурятия	24 616,5	51,6	62,9
71	71	Еврейская авт. область	20 658,6	43,3	48,5
80	81	Забайкальский край	11 219,9	23,6	26,7

№ в общероссийском рейтинге		Субъекты РФ	2019 г.	% к общероссийскому уровню	% к уровню в субъекте РФ
2018	2019				
РОССИЯ					
34 746,0			73,2		
ЦФО					
14	18	Тульская область	33 937,6	71,5	90,4
19	19	Белгородская область	33 879,3	71,4	98,7
22	23	Тверская область	32 527,7	68,5	97,7
32	26	Брянская область	31 834,9	67,1	107,2
33	31	Воронежская область	31 340,8	66,0	93,9
52	32	Смоленская область	30 961,6	65,2	98,7
46	37	Тамбовская область	29 828,1	62,8	104,2
41	44	Ярославская область	28 963,6	61,0	81,4
42	49	Рязанская область	28 692,5	60,4	84,4
43	50	Курская область	28 568,6	60,2	87,4
57	58	Орловская область	27 329,0	57,6	92,4
62	66	Костромская область	24 498,7	51,6	79,1
66	69	Ивановская область	22 873,6	48,2	83,8
СЗФО					
15	17	Республика Коми	33 980,6	71,6	63,9
17	20	Республика Карелия	33 728,6	71,1	78,8
31	30	Логодская область	31 363,9	66,1	80,1
37	47	Новгородская область	28 719,1	60,5	90,5
48	53	Калининградская обл.	27 879,2	58,7	81,1
68	67	Псковская область	27 412,9	57,8	93,6
ЮФО					
29	25	Краснодарский край	31 861,6	67,1	88,1
39	38	Волгоградская область	29 778,8	62,7	91,0
40	43	Ростовская область	29 137,6	61,4	87,0
56	46	Республика Адыгея	28 857,1	60,8	97,7
60	51	Республика Крым	28 431,6	59,9	86,6
53	56	г. Севастополь	27 514,0	58,0	79,6
75	75	Астраханская область	17 012,3	35,8	47,5
78	80	Республика Калмыкия	12 242,2	25,8	43,3
СКФО					
49	54	Ставропольский край	27 811,2	58,6	87,3
76	74	Республика Дагестан	17 180,9	36,2	63,2
74	76	Карачаево-Черкесская Республика	16 619,5	35,0	61,5
81	77	Республика Северная Осетия-Алания	14 180,1	29,9	49,8
82	78	Республика Ингушетия	14 066,6	29,6	51,2
77	79	Кабардино-Балкарская Республика	12 877,2	27,1	46,9
80	81	Чеченская Республика	11 216,8	23,6	40,6
ПФО					
23	27	Республика Мордовия	31 783,4	67,0	111,3
25	29	Республика Татарстан	31 601,8	66,6	84,4
27	35	Пермский край	30 079,3	63,4	78,0
44	36	Ульяновская область	29 855,7	62,9	97,3
34	42	Республика Марий Эл	29 316,0	61,8	97,8
50	46	Республика Башкортостан	28 848,5	60,8	79,0
45	48	Кировская область	28 692,8	60,4	96,2
30	52	Пензенская область	28 152,0	59,3	91,5
55	59	Удмуртская Республика	26 677,9	56,2	78,3
59	60	Чувашская Республика	26 594,0	56,0	89,8
61	64	Самарская область	25 327,4	53,4	69,7
64	66	Нижегородская область	24 462,4	51,5	68,5
69	70	Оренбургская область	22 247,1	46,9	67,8
73	73	Саратовская область	19 626,3	41,1	66,5
УФО					
18	16	Свердловская область	34 068,4	71,8	83,3
28	28	Челябинская область	31 694,6	66,8	85,0
24	33	Тюменская область	30 948,6	65,2	42,9
63	61	Курганская область	26 287,2	55,4	86,4
СФО					
21	22	Иркутская область	33 315,5	70,2	72,6
38	34	Новосибирская область	30 830,0	64,9	80,4
54	39	Кемеровская область	29 565,5	62,3	70,9
35	40	Омская область	29 389,2	61,9	83,5
51	41	Красноярский край	29 386,8	61,9	59,2
47	55	Томская область	27 639,7	58,2	63,2
72	67	Республика Хакасия	24 209,3	51,0	60,1
67	68	Алтайский край	23 390,2	49,3	83,7
70	72	Республика Алтай	20 073,7	42,3	61,1
79	82	Республика Тыва	9 966,6	21,0	25,4
ДВФО					
20	15	Хабаровский край	34 475,9	72,6	68,3
26	21	Республика Саха (Якутия)	33 411,6	70,4	46,0
36	24	Амурская область	32 329,1	68,1	66,5
58	62	Республика Бурятия	26 947,0	54,7	66,6
66	63	Забайкальский край	26 933,4	54,6	59,5
71	71	Еврейская авт. область	21 848,6	46,0	51,6

Рисунок 3



Таблица №3

Сравнительные данные величины прожиточного минимума и среднемесячной заработной платы в субъектах Российской Федерации

Субъекты федерации	Величина ПМ в среднем на душу населения (трудоспособное население); рублей в месяц в среднем за 2019 г.)	Среднемесячная заработная плата за 2019 г. (сельское хозяйство (без вспомогательной деятельности, оказания услуг))	Соотношение средне-месячной заработной платы с величиной прожиточного минимума	Среднемесячная заработная плата за 2019 г. (производство пищевых продуктов)	Соотношение среднес. зарплаты с величиной прожиточного минимума 2019 г. (2007 г.)
Россия	11 809	28 370,5	2,40	34 746,0	2,94
ЦФО					
Белгородская область	9 837	35 911,2	3,65	33 879,3	3,44 (2,14)
Брянская область	11 362	29 399,9	2,59	31 834,9	2,80 (1,35)
Владимирская область	11 279	28 663,9	2,54	38 328,8	3,40 (1,84)
Воронежская область	10 001	32 008,4	3,20	31 340,8	3,13 (1,36)
Ивановская область	11 172	23 183,1	2,08	22 873,6	2,05 (1,42)
Калужская область	11 701	33 072,1	2,83	40 401,4	3,45 (1,75)
Костромская область	11 327	22 096,6	1,95	24 498,7	2,16 (1,75)
Курская область	10 552	33 045,8	3,13	28 568,6	2,71 (1,37)
Липецкая область	10 173	35 064,0	3,45	35 463,9	3,49 (2,22)
Московская область	14 072	41 549,3	2,95	51 890,7	3,69 (2,62)
Орловская область	10 866	30 920,6	2,85	27 329,0	2,52 (1,47)
Рязанская область	10 842	30 553,4	2,82	28 692,5	2,65 (1,38)
Смоленская область	11 652	22 407,4	1,92	30 961,6	2,66 (1,11)
Тамбовская область	10 514	32 579,4	3,10	29 828,1	2,84 (1,49)
Тверская область	11 597	26 585,1	2,29	32 527,7	2,80 (1,31)
Тульская область	11 295	32 986,7	2,92	33 937,6	3,00 (1,71)
Ярославская область	11 192	30 092,7	2,69	28 963,6	2,59 (1,45)
г. Москва	19 644	47 000,1	2,39	67 345,8	3,43 (1,52)
СЗФО					
Республика Карелия	14 862	30 375,5	2,04	33 728,6	2,27 (2,11)
Республика Коми	14 773	33 446,2	2,26	33 980,6	2,30 (1,59)
Архангельская область	13 858	33 316,9	2,40	39 169,5	2,83 (1,59)
Вологодская область	12 022	28 601,7	2,38	31 353,9	2,61 (2,01)
Калининградская область	12 272	28 792,8	2,35	27 879,2	2,27 (1,73)
Ленинградская область	11 695	40 554,2	3,47	45 840,8	3,92 (2,81)
Мурманская область	17 482	39 600,1	2,27	39 882,2	2,28 (1,84)
Новгородская область	11 905	21 842,3	1,83	28 719,1	2,41 (1,80)
Псковская область	12 004	24 334,6	2,03	27 412,9	2,28 (1,28)
г. Санкт-Петербург	12 566	42 837,7	3,41	51 220,7	4,08 (3,79)
ЮФО					
Республика Адыгея	9 934	27 679,5	2,79	28 857,1	2,91 (1,35)
Республика Калмыкия	10 350	20 058,3	1,94	12 242,2	1,18 (0,92)
Республика Крым	11 195	25 085,1	2,24	28 431,6	2,54
Краснодарский край	11 750	33 231,8	2,83	31 861,6	2,71 (1,81)
Астраханская область	10 838	21 556,1	1,99	17 012,3	1,57 (0,95)
Волгоградская область	10 408	26 483,4	2,54	29 778,8	2,86 (1,22)
Ростовская область	11 013	28 883,5	2,62	29 137,6	2,65 (1,35)
г. Севастополь	11 888	38 252,9	3,22	27 514,0	2,31
СКФО					
Республика Дагестан	10 082	19 542,5	1,94	17 180,9	1,70 (0,49)
Республика Ингушетия	10 215	21 251,0	2,08	14 065,6	1,38 (0,82)
Кабардино-Балкарская Республика	12 000	14 621,3	1,22	12 877,2	1,07 (1,35)
Карачаево-Черкесская Республика	10 456	24 695,6	2,36	16 619,5	1,59 (1,42)
Республика Северная Осетия-Алания	10 028	19 893,7	1,98	14 180,1	1,41 (0,89)
Чеченская Республика	11 286	15 368,1	1,36	11 216,8	0,99
Ставропольский край	9 881	31 001,4	3,14	27 811,2	2,81 (1,49)
ДФО					
Республика Башкортостан	10 127	21 068,4	2,08	28 848,5	2,85 (1,16)
Республика Марий Эл	10 216	29 211,1	2,86	29 315,0	2,87 (1,39)
Республика Мордовия	9 825	28 306,6	2,88	31 783,4	3,23 (1,46)
Республика Татарстан	9 827	23 828,1	2,42	31 601,8	3,22 (1,41)
Удмуртская Республика	10 328	23 991,8	2,32	26 677,9	2,58 (1,14)
Чувашская Республика	9 908	22 061,6	2,23	26 594,0	2,68 (1,16)
Пермский край	11 232	22 225,6	1,98	30 079,3	2,68 (1,13)
Кировская область	10 938	25 883,1	2,37	28 692,8	2,62 (1,28)
Нижегородская область	10 845	21 275,0	1,96	24 462,4	2,26 (1,28)
Оренбургская область	9 915	18 256,2	1,84	22 247,1	2,24 (1,00)
Пензенская область	10 117	31 677,6	3,13	28 152,0	2,78 (1,35)
Самарская область	11 622	25 157,4	2,16	25 327,4	2,18 (1,10)
Саратовская область	9 956	20 099,1	2,02	19 526,3	1,96 (1,22)
Ульяновская область	10 755	22 172,2	2,06	29 855,7	2,78 (1,22)
УФО					
Курганская область	10 706	21 539,7	2,01	26 287,2	2,46 (1,15)
Свердловская область	11 463	29 966,7	2,61	34 068,4	2,97 (1,92)
Тюменская область	11 820	28 648,7	2,42	30 948,6	2,62 (2,36)
Челябинская область	10 887	27 208,2	2,50	31 694,6	2,91 (1,69)
СФО					
Республика Алтай	10 449	16 064,2	1,54	20 073,7	1,92 (0,85)
Республика Тыва	10 887	10 559,5	0,97	9 965,6	0,92 (0,67)
Республика Хакасия	11 508	19 222,1	1,67	24 209,3	2,10 (0,97)
Алтайский край	10 588	23 019,6	2,17	23 390,2	2,21 (1,03)
Красноярский край	13 216	26 742,4	2,02	29 386,8	2,22 (1,37)
Иркутская область	12 174	34 396,0	2,83	33 315,5	2,74 (2,05)

Кемеровская область	10 670	25 122,1	2,35	29 565,5	2,77 (1,72)
Новосибирская область	12 081	24 149,4	2,00	30 830,0	2,55 (1,03)
Омская область	10 497	23 930,8	2,28	29 389,2	2,80 (1,27)
Томская область	12 169	30 443,2	2,50	27 639,7	2,27 (1,64)
ДФО					
Республика Бурятия	11 828	24 515,5	2,07	25 947,0	2,19 (1,06)
Республика Саха (Якутия)	18 229	32 735,0	1,80	33 411,6	1,83 (1,01)
Забайкальский край	12 741	11 219,9	0,88	25 933,4	2,04 (0,80)
Камчатский край	21 600	51 050,7	2,36	107 173,4	4,96 (0,71)
Приморский край	13 910	32 371,7	2,33	37 081,4	2,67 (2,41)
Хабаровский край	15 222	37 638,2	2,47	34 475,9	2,26 (1,53)
Амурская область	12 909	33 548,4	2,60	32 329,1	2,50 (2,40)
Магаданская область	20 762	39 598,3	1,91	91 101,0	4,39 (2,10)
Сахалинская область	15 740	58 401,6	3,71	58 908,6	3,74 (2,18)
Еврейская авт. область	15 116	20 558,5	1,36	21 848,6	1,45 (1,11)
Чукотский авт. округ	22 809	58 385,9	2,56	64 138,2	2,81 (1,21)

ПОЯСНЕНИЯ:

сельское хозяйство

более 2,0

менее 2,0, но более 1,5

менее 1,5, но более 1,0

менее или = 1,0

пищевая

более 3,0

менее 3,0, но более 2,0

менее 2,0, но более 1,0

менее или = 1,0

среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) в отчетном году отмечено только в двух республиках: в Кабардино-Балкарии – на 1,6% и в Хакасии – на 6,9%.

В производстве пищевых продуктов произошло снижение уровня заработной платы к 2018 году в республиках Кабардино-Балкария – на 21,1%, Тыва – на 3,8%, в Волгоградской области – на 20,4%, Ивановской области – на 3,2%, в Пензенской области – на 3,1%. Во всех остальных регионах зафиксирован рост среднемесячной заработной платы.

Самые низкие зарплаты в производстве пищевых продуктов получают работники в Республике Тыва (9 966 рублей) и Чеченской Республике (11 217 рублей), что ниже МРОТ и ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Среднесписочная численность работников

В агропромышленном комплексе сохраняется тенденция снижения численности работников. С 2015 года численность работников организаций по виду деятельности «растениеводство и животноводство, охота

Рисунок 4



Таблица №4

Таблица №5

Среднесписочная численность работников за 2019 год (человек)
(по полному кругу организаций, за исключением субъектов малого предпринимательства)

	Сельское хозяйство (без вспомогательной деятельности, оказания услуг)		в % к соответствующему периоду 2018 года
	2019 года	2018 года	
РОССИЯ	1 148 202	1 180 630	97,3
Центральный федеральный округ	292 010	296 030	98,6
Северо-Западный федеральный округ	59 016	60 688	97,2
Южный федеральный округ	169 622	176 830	95,9
Северо-Кавказский федеральный округ	73 081	73 340	99,6
Приволжский федеральный округ	321 032	329 325	97,5
Уральский федеральный округ	66 540	68 539	97,1
Сибирский федеральный округ	137 829	145 283	94,9
Дальневосточный федеральный округ	29 070	30 596	95,0

Среднесписочная численность работников за 2019 год (человек)
(по полному кругу организаций, за исключением субъектов малого предпринимательства)

	ВСЕГО в производстве пищевых продуктов, напитков и табачных изделий		в % к соответствующему периоду 2018 года
	2019 года	2018 года	
РОССИЯ	1 136 755	1 157 185	98,2
Центральный федеральный округ	381 394	376 613	101,3
Северо-Западный федеральный округ	107 834	112 314	96,0
Южный федеральный округ	125 428	138 653	90,5
Северо-Кавказский федеральный округ	35 814	33 509	106,9
Приволжский федеральный округ	235 526	238 546	98,7
Уральский федеральный округ	72 465	74 542	97,2
Сибирский федеральный округ	125 707	127 841	98,3
Дальневосточный федеральный округ	52 588	55 167	95,3

и предоставление соответствующих услуг в этих областях» сократилась на 15,3 процента, в производстве пищевых продуктов, напитков и табака – на 4,1 процент, при этом в целом по экономике страны – на 2,7%.

По итогам 2019 года в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) среднесписочная численность работников в организациях (за исключением субъектов малого предпринимательства) уменьшилась на 32,4 тыс. человек (на 2,7%) и составляет 1 148,2 тыс. человек. Сокращение численности работников в сельском хозяйстве отмечено во всех федеральных округах, при этом наибольшее сокращение произошло в Сибирском и Дальневосточном федеральных округах – на 5,1% и 5,0% соответственно (см. таблицу № 4).

В пищевой промышленности за 2019 год среднесписочная численность работников уменьшилась по сравнению с 2018 годом на 20,4 тыс. человек (на 1,8%), при этом наибольшее сокращение произошло в производстве пищевых продуктов - на 2,0%, в производстве табачных изделий - на 0,3%, незначительно сократилась численность в производстве напитков. В разрезе федеральных округов наибольшее сокращение численности работников пищевой промышленности отмечено в Южном федеральном округе - на 9,5%. В двух – Центральном и Северо-Кавказском федеральных округах среднесписочная численность работников выросла на 1,3 и 6,9 процентов соответственно. (см. таблицу № 5).

О просроченной задолженности по заработной плате

В организациях АПК остается проблема просроченной задолженности по заработной плате. Однако динамика просроченной задолженности по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках за последние пять лет говорит о наметившейся тенденции к снижению объема долгов в отрасли (см. рис. 6).

Рисунок 5



Рисунок 5(2)

Структура задолженности по заработной плате по федеральным округам на 1 мая 2020 г., в % в итоге

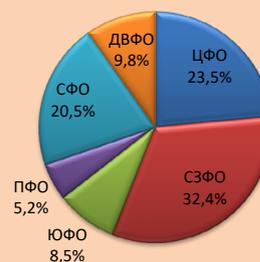


Рисунок 6



И.А. Королева,
заведующая отделом
социально-трудовых отношений
и социального партнерства
аппарата Профсоюза

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Саратовская областная организация

Конференция Саратовской областной организации Профсоюза подвела итоги работы Комитета за 2015-2020 годы, признала его работу за пять лет удовлетворительной. Главной задачей на следующий отчетный период определено выполнение Основных направлений деятельности Профсоюза. Установлен порядок распределения и перечисления профсоюзных взносов. По результатам голосования образован постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган Саратовской областной организации Профсоюза – Комитет и коллегиальный исполнительный орган – Президиум областной организации Профсоюза. Председателем Саратовской областной ор-

ганизации Профсоюза избран А.И.Качанов. Делегатами на VII Съезд Профсоюза избраны А.И.Качанов и М.В.Лобазова – представитель Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций по Калининскому муниципальному району. Приглашенными на Съезд избраны А.В.Ерохина – председатель первичной профсоюзной организации ФГБНУ РосНИИСК «Россорго», и И.А.Сазонова – председатель первичной профсоюзной организации (преподаватели) СГАУ им.Н.И.Вавилова. В состав Центрального комитета Профсоюза от Саратовской областной организации Профсоюза делегированы А.И.Качанов и М.В.Лобазова.

Кировская областная организация

Состоялась IX отчетно-выборная Конференция Кировской областной организации Профсоюза. Председатель профорганизации Г.Г.Михеева отчиталась о работе областного комитета за пять лет.

Галина Геннадьевна подчеркнула, что в деле защиты прав и интересов работников АПК областная организация Профсоюза уделяла особое внимание развитию социального диалога в отрасли. Стороны социального партнерства считали главной целью политики в области оплаты труда в организациях агропромышленного комплекса повышение реальных доходов работников и доведение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до 80% от уровня средней заработной платы по области. Если по итогам 2017 года заработная плата работников сельского хозяйства составила более 20 тысяч рублей и от среднеобластного уровня отставала на 14%, то в 2019-м увеличилась

на 10,1% к уровню 2018 года и составила 25 883 рубля или 86,8% к среднеобластному уровню. В трудовых коллективах, где действуют первичные профсоюзные организации, задолженности по заработной плате нет. Первичные профорганизации обеспечивались макетами коллективных договоров, рекомендациями, проводилась экспертиза проектов соглашений и коллективных договоров, контролировалось их выполнение, оказывалась методическая и практическая помощь по ведению коллективных переговоров. Работа в данном направлении требует постоянного внимания и знания трудового законодательства, выдержки и терпения при переговорах с представителями работодателей. Заключено 85 коллективных договоров, что составляет 68% от общего количества профорганизаций. «Мы понимаем свои серьезные недостатки в этом направлении, которые требуют решительности, конкретности в работе», -



заклучила Галина Геннадьевна.

В прениях по докладу выступили председатель Молодежного совета областной организации, председатель Оричевской районной организации Профсоюза Е.Дуева и председатель Сунской районной организации Профсоюза Т.М.Фетищева.

«Работа с молодежью сегодня - это объективная необходимость, - отметила Е.Дуева. - Понимая, что молодежь - это будущее нашей страны, потенциал, позволяющий поднять экономику, развить и сохранить интеллектуальный и профессиональный уровень, мы активно проводим работу с молодежью, отстаивая ее права и интересы, помогаем первичным профсоюзным организациям совершенствовать это направление. Вопросы и проблемы молодежи обсуждаем на заседаниях райкома, молодежного совета, совещаниях с профактивом. В отраслевых территориальных соглашениях имеется раздел по работе с молодежью. Первичные профсоюзные организации также включают раздел по молодежи в колдоговоры, и активная роль здесь принадлежит молодежи, которая контролирует выполнение взятых сторонами соцпартнерства обязательств.

Молодежные советы совместно с профкомами проводят работу по сохранению численности и росту профсоюзных рядов, укреплению трудовой и производственной дисциплины. В период отчетно-выборной кампании во всех профсоюзных организациях в состав профкомов избраны молодые работники, в т.ч. и председатели молодежных комиссий. Молодежные комиссии принимают участие в районных и областных мероприятиях, форумах, туристических слетах и конкурсах. В 2018 году наш молодежный совет райкома выиграл грантовый конкурс Федерации профсоюзных организаций области. На выделенные по гранту 20 тыс.



рублей изготовлены фирменные футболки, кепки, значки, флаг. Наша молодежь проводит профориентационную работу в школах. Так, в 2019 году состоялись два профсоюзных квеста в Лугоболотной школе. Увидев информацию о мероприятии в нашей группе «ВКонтакте», профактив пригласили в школу п. Зенгино. Понравилось и тем, кто проводил, и детям, и учителям. Сейчас в планах провести такие квесты в Адышево», - подчеркнула Е.Дуева.

Т.М.Фетищева подробно охарактеризовала работу Сунской районной организации Профсоюза по общественному контролю за охраной труда в организациях района. Она отметила, что, благодаря действиям профорганизаций и социальных партнеров, удалось добиться снижения производственного травматизма. В последнее время не зафиксировано ни одного несчастного случая на производстве.

Работа Комитета областной организации Профсоюза признана удовлетворительной. Председателем на новый пятилетний срок единогласно избрана Г.Г.Михеева.

Башкирская республиканская организация

Состоялась отчетно-выборная Конференция Башкирской республиканской организации Профсоюза.

В отчетном докладе отмечалось, что важнейшим направлением работы является обеспечение достойного труда - высокооплачиваемого и безопасного. На первом плане находится работа по сохранению рабочих мест, регулярной индексации заработной платы и недопущению задолженности по зарплате. Перед профактивом стояла цель доказать на деле работникам АПК, что профсоюз - это стойкий защитник социально-трудовых прав и интересов своих членов

и достойный социальный партнер. Новые стандарты жизни и работы многоотраслевого агропромышленного комплекса - одного из драйверов экономики республики, требуют поиска новых форматов работы республиканской организации Профсоюза.

Делегаты Конференции одобрили деятельность Комитета республиканской организации Профсоюза. К.Г.Гайнетдинова единогласно избрана председателем на новый срок.

По информации территориальных организаций Профсоюза

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА УДМУРТСКОГО РЕСКОМА

В соответствии с постановлением Президиума Профсоюза от 27.11.2019 г. №17-9 на заседании Комитета Удмуртской республиканской организации Профсоюза подведены итоги работы по реализации Программы развития информационной работы профсоюзных организаций АПК республики в 2019 году. Рассмотрен опыт работы Комитета Балезинской районной организации Профсоюза и первичной профсоюзной организации СПК «Колхоз им.Свердлова» Увинского района по организации и ведению информационной работы.

Перед началом заседания главный специалист по связям с общественностью Федерации профсоюзов Удмуртской Республики А.А.Родыгин провел учебу на тему: «О роли информационной работы в профсоюзной деятельности и практическом использовании интернет-технологий в пропагандистской работе».

Эффективность информационной работы зависит не только от правильной организации, использования различных форм информирования, включая Интернет-технологии, но в большей степени от систематической передачи информации через различные каналы: начиная со стендов профсоюзной жизни и заканчивая высокотехнологичным Интернетом.

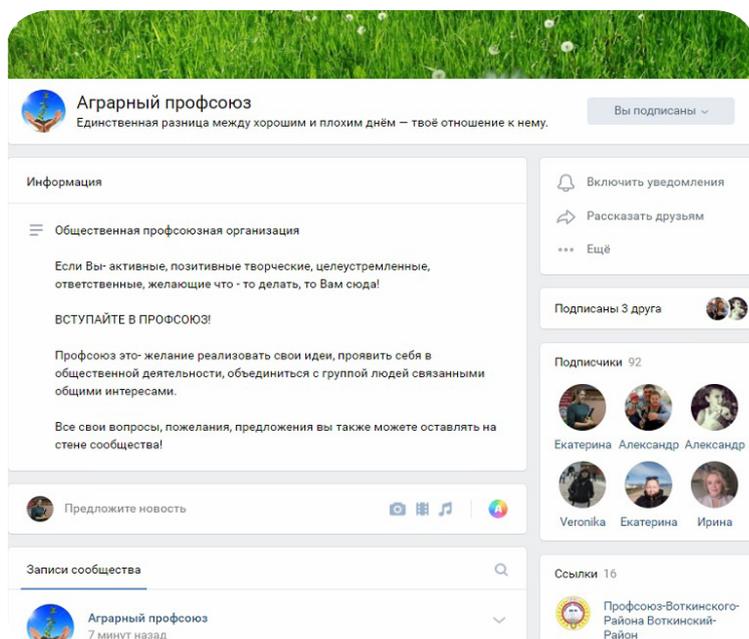
Отмечая схожесть принципов информационной работы в профсоюзных организациях, Комитет указал, что в республиканской организации Профсоюза существует практика назначения ответственными за информационную работу членов профкома и профактивиста или члена Профсоюза в производственных подразделениях. В каждом подразделении оформлены стенды «Профсоюзная жизнь» или профсоюзный уголок,



поэтому профсоюзная информация легко и оперативно доходит до трудового коллектива. В 63 первичных профсоюзных организациях имеется 74 стенда и 21 профсоюзный уголок. В трех райкомах и рескоме учреждены Доски Почета, где ежегодно размещаются портреты лучших профсоюзных работников и активистов. На торжественных профсоюзных мероприятиях вручаются Свидетельства о занесении на Доску Почета и денежная премия.

Действует группа республиканской организации Профсоюза в социальной сети «Одноклассники». В 2018 году открыта страница «Аграрный Профсоюз» в социальной сети «ВКонтакте». В 2019 году на странице «ВКонтакте» опубликовано 140 статей. Увеличилась посещаемость группы и количество ее участников. Комитет республиканской организации Профсоюза, действуя по примеру Балезинского райкома Профсоюза, определил победителя смотра-конкурса «Первомай на селе» в номинации «Народный выбор» через группу путем подсчета голосов пользователей.

За прошедший год республиканский комитет Профсоюза направил для размещения на профсоюзных стендах в районные и первичные



профсоюзные организации информационные материалы: это «Одной строкой о главном», «Правовые документы», «Изменения в законодательстве», Обращение и Резолюция, принятые на торжественном заседании Комитета республиканской организации, посвященном 100-летию Профсоюза.

Выпущено четыре буклета, создано пять фильмов, пять презентаций, где рассказывается о деятельности профсоюзных организаций, проводимых мероприятиях. Выпущена книга «Аграрный профсоюз Удмуртии. Целый век вместе с тружениками села», четыре номера «Молодежного вестника агропрофсоюза». На сайте ЦК Профсоюза на страничке республиканской организации размещено 17 информационных материалов. Оформлена подписка на 32 экземпляра вестника «АгроПрофКурьер», 34 номера центральной газеты «Солидарность».

Республиканская и районные организации Профсоюза традиционно сопровождают отчеты о работе демонстрацией слайдов, видео или фильмов. На 1 марта 2020 года в социальной сети «ВКонтакте» зарегистрированы страницы 12 профорганизаций. Две профсоюзные организации ежегодно выпускают газету о деятельности предприятия и профсоюзной жизни.

Информационная работа ведется и на уровне муниципальных образований. В Бalezинской районной организации Профсоюза в целях реализации Программы развития информационной работы проводится смотр-конкурс на лучшую организацию информационной работы среди ППО. Разработано Положение, в соответствии с которым сбор заявок проходит ежегодно с 1 января по 31 октября. Для подведения итогов конкурса проводятся выезды в первичные профсоюзные организации согласно Плану проверки по участию в смотре-конкурсе на лучшую информационную работу. Проверяется наличие профсоюзного стенда (уголков) в производственных подразделениях с информационным материалом и нормативными документами, наличие решения профкома о назначении ответственного за информационную работу члена профкома и по одному члену Профсоюза в производственных подразделениях, журнала или ящика «Жалобы и обращения членов Профсоюза», публикаций в СМИ о деятельности профсоюзной организации, страничек в социальных сетях и их ведение, подписки на



Бalezинский райком профсоюза работников АПК
7 мая в 7:29

Фотоконкурс 📷📷 "ПервоМай на селе!"

Итак!!

Объявляется начало голосования для определения фотографии - победителя номинации "НАРОДНЫЙ ВЫБОР"

Победителя выберешь именно Ты! 📍

Голосование фотографий до 12:00 ч 14 мая.

🏆 Победителя узнаем 15 мая



Номинация "НАРОДный выбор"

Приложение

Открыть

вестник «АгроПрофКурьер», газету «Солидарность», наличие подшивок газет «Профсоюзы Удмуртии», «Солидарность», журналов «АгроПрофКурьер», «Молодежный вестник Агропрофсоюза» на текущий год в доступном месте. Итоги смотра-конкурса подводятся ко Дню профсоюзного активиста в республике - 16 ноября. Данная практика работы стимулирует информационную работу в первичных профсоюзных организациях.

В 2019 году все работы членов Профсоюза, направленные на фотоконкурсы районной организации, публиковались в группе «Бalezинский райком Профсоюза работников АПК» в социальных сетях, победителей определяли подписчики групп методом голосования. Работы победителей были направлены в республиканский комитет. Таким образом райком Профсоюза изменил привычный способ определения победителей.

Комитет республиканской организации Профсоюза отметил, что информационная работа значительно усилилась. За добросовестную работу по организации информационной работы объявлена Благодарность и выдана денежная премия отличившимся профсоюзным работникам и активистам.

*Информация
Удмуртской республиканской
организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Липецкая областная организация

Липецкая областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений подвела итоги и определила победителей областного публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан». Конкурс способствует развитию социального партнерства, активизации работы по заключению и реализации действующих коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности, включая сферу малого бизнеса. Среди лауреатов четыре организации АПК.

ООО «Дж. Т.И. Елец» (генеральный директор В.А.Эстлер, председатель первичной профсоюзной организации А.А.Кашина) заняла второе место в номинации «За развитие социального партнерства и обеспечение дополнительных гарантий работникам». ОГБУ «Грязинская станция по борьбе с болезнями животных» (начальник Н.В.Васильев, председатель первичной профсоюзной организации М.А.Сотникова) – третье место в номинации «Лучший коллективный договор в организациях непромышленной сферы». В номинации «Лучший коллективный договор в сфере малого и среднего бизнеса» два победителя: ООО «Борковский» (директор М.Г.Разинков, председатель первичной профсоюзной организации А.Н.Шевелев) – третье место и ОАО им. Лермонтова (генеральный директор М.В.Кондрашов, председатель первичной профсоюзной организации А.Ю.Лыгина) – третье место.

Победителям и призерам конкурса выданы свидетельства о занесении в книгу «Трудовая слава Липецкой области» и денежные премии.

Сахалинская областная организация

В Сахалинской области подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу на 2020-2023 гг. Со стороны исполнительных органов власти подпись поставила министр сельского хозяйства и торговли Сахалинской области И.В.Павленко, со стороны работодателей – председатель Ассоциации «Сахалинское региональное объединение сельскохозяйственных предприятий» С.М.Добреля, со стороны работников – председатель Сахалинской областной организации Профсоюза С.В.Богданова.

Соглашение учитывает специфику деятельности разных категорий работников и охватывает главные вопросы трудовых взаимоотношений: рабочее время и отдых, оплата и нормирование труда, социальные льготы, трудовые гарантии и компенсации, профессиональная подготовка, охрана труда и здоровья. Соглашение закрепляет повышенные гарантии по оплате труда работников в сфере сельского хозяйства. Установлена минимальная тарифная ставка в отрасли – 12 600 рублей (в среднем по области 12 400 рублей), к этому добавляются районные коэффициенты и надбавки, а также выплаты, которые вводят предприятия.

Размер минимальной зарплаты на Сахалине и Курилах сегодня более чем в два раза превышает федеральный минимум. Подписание отраслевых соглашений – это следующий этап, призванный повысить благосостояние жителей островного региона.



Марийская республиканская организация

В Республике Марий Эл на общем собрании работников СПК «Колхоз «Родина» создана первичная профсоюзная организация. Председатель республиканской организации А.Ю.Саватеев проинформировал участников собрания о целях и задачах первичной профсоюзной организации, ее роли и возможностях по улучшению условий труда и благосостояния работников – членов Профсоюза.

Из общего числа работников СПК, присутствовавших на собрании (13 человек), 10 человек написали заявления о вступлении в Профсоюз. Коллектив сельскохозяйственного производственного кооператива доверил возглавить первичную профсоюзную организацию бухгалтеру С.Н.Анисимовой. Избран профсоюзный комитет в количестве трех человек и ревизор профсоюзной организации.



Тульская областная организация

Определены победители смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда организаций Тульской области в 2020 году. Смотр-конкурс ежегодно проходит в рамках Всемирного дня охраны труда и служит повышению внимания к проблемам охраны труда и созданию условий среди организаций региона. В 2020 году в нем приняли участие 60 организаций разных отраслей.

Призовые места заняли АО «Тульский молочный комбинат» и ГУ ТО «Богородицкое межрайонное объединение ветеринарии». «В этих организациях важную роль в большой работе по обеспечению безопасных условий труда на каждом рабочем месте играют первичные профсоюзные организации и их лидеры», - рассказала председатель областной организации Профсоюза Н.В.Боровикова. Об эффективном взаимодействии сторон социального партнерства в АО «Тульский молочный комбинат» и ГУ ТО «Богородицкое межрайонное объединение ветеринарии» также свидетельствует их победа в смотре-конкурсе на лучший коллективный договор, проведенный Тульским обкомом в 2019 году.

«Совместно с представителями контрольных и надзорных органов, Тульской Федерации профсоюзов мы проводим проверки соблюдения трудового законодательства и выполнения мер по охране здоровья и труда в организациях АПК. В обязательном порядке выезжаем на предприятия, где произошел несчастный случай, даже если там нет профсоюзной организации. Чаще всего причинами несчастных случаев становится допуск работников к выполнению заданий без проведения инструктажа, проверки знаний требований охраны труда, отсутствие в штате профессионально подготовленных специалистов в сфере охраны труда. В ряде организаций АПК не сформирована целостная система управления охраной труда и единый подход к систематической работе по обеспечению безопасных условий труда каждого работника на его рабочем месте. Но ЧП происходят и на относительно благополучных с точки зрения отношения к охране труда предприятиях. Так, в 2019 году случилось два тяжелых несчастных случая в ООО ПХ «Лазаревское», смертельный в ЗАО «Краснобор» и групповой несчастный случай в ООО «Каргилл». Мы сделали правильный вывод - нельзя снижать контроль за безопасностью труда. Усилили обучение профактива по вопросам охраны труда. В результате победа в смотре-конкурсе двух организаций АПК», - добавила Н.В.Боровикова.

НЕКЛИНОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Неклиновская районная организация Профсоюза (председатель В.В.Полякова) является одной из самых эффективных и многочисленных территориальных организаций Профсоюза в Ростовской области.

Результаты деятельности Комитета районной организации Профсоюза за прошедшие пять лет были проанализированы на отчетно-выборной Конференции. В центре внимания районной профсоюзной организации была защита социально-трудовых прав работников АПК и укрепление профсоюзной структуры. Проводилась работа по заключению коллективных договоров, решались вопросы правовой защиты работников, принимались меры морального и материального поощрения лучших тружеников, осуществлялась культурно-массовая работа и санаторно-курортное лечение.

Районная организация представлена в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Действует трехстороннее соглашение, которым предусмотрено увеличение размера МЗП до 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, что в 2020 году составило 14 616 рублей. В организациях агропромышленного комплекса не стоит вопрос, нужно ли заключать коллективный договор. Все работники предприятий, где действуют ППО, охвачены колдоговорным регулированием. Средняя заработная плата в АПК Неклиновского района выросла за пять лет с 20,7 до 30,5 тысяч рублей (на 47%). Благодаря конструктивному социальному партнерству в сельхозпредприятиях, где есть профорганизации, средняя зарплата за 2019

год выше среднеобластного уровня - 32,5 тысячи рублей. Заработная плата выплачивается своевременно. Коллективные договоры предусматривают дополнительные социальные льготы: в ЗАО «Колхоз Советинский» (председатель ППО Е.В.Акурадова) действует положение о выплате работникам, уходящим на пенсию, единовременной помощи - по две тысячи рублей за каждый год трудового стажа. В СПК «Приазовье» (Н.А.Таламаненко) больше 10 лет традиции отмечать День урожая в доме отдыха на берегу Черного моря. В награду передовикам вручают бесплатные путевки в санатории «Донагрокурорта», дольщиком которого является Ростовская областная организация. Большой перечень социальных гарантий имеется в коллективном договоре ООО Колхоз «50 лет Октября» (председатель ППО А.В.Колосова). Это дополнительные оплачиваемые дни к трудовым отпускам, выплаты молодым работникам, отслужившим в армии и вернувшимся в родной колхоз, льготные путевки в санатории работникам и ветеранам. В колдоговоре СПК «Прогресс» (Л.Ю.Пересечанская) закреплено положение о стипендиях студентам, обучающимся по направлению от сельхозпредприятия.

Районная и первичные профсоюзные организации осуществляют защитные функции в сфере охраны труда, по сохранению здоровья и жизни работников на производстве. В целях обеспечения и улучшения условий труда профсоюзные организации проводят общественный контроль в рамках колдоговорного регулирования. Ежегодно проходят Дни охраны труда. Избраны уполномоченные по охране труда от профорганизаций. Благодаря принципиальной позиции профсоюзного актива, вопрос приобретения спецодежды перестал быть злободневным. Председателями ППО ведется контроль за приобретением и использованием спецодежды и средств индивидуальной защиты. При непосредственном участии председателей профорганизаций проводятся периодические и дополнительные медицинские осмотры работников. Отношение работников к прохождению диспансеризации изменилось в положительную сторону. При выявлении



заболеваний оказывается помощь в приобретении санаторных путевок. Контролируется допуск к работе с ядохимикатами. В бытовые помещения приобретается кухонный инвентарь, вентиляторы, холодильники, кулеры, организуется горячее питание. На период уборки урожая все хлеборобы обеспечены двух- и трехразовым бесплатным питанием, обустроены бригадные и центральные столовые. К сожалению, смертельные случаи остаются. Районная, первичные профсоюзные организации считают первоочередной задачей усиление мер по охране труда.

Особое место в работе занимает трудовое соперничество и меры морального и материального поощрения. Традиционными стали выезды во время уборки урожая председателя районной профорганизации в поля. За первую тысячу намолота и перевезенного зерна вручаются памятные сувениры. Активную работу проводят председатели ППО. Выпускаются экраны трудового соперничества, информация о ходе уборки урожая освещается на страницах районной газеты «Приазовская степь». На районном уровне подводятся итоги уборки урожая, ко Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности чествуются «Лучшие по профессии». Ежегодно проводится торжественное чествование животноводов района.

Районная организация Профсоюза считает важной задачей повышение уровня подготовки профсоюзных кадров, формирование у актива современной профсоюзной идеологии, обучение способам представления и защиты трудовых прав работников. Профактивисты приняли участие в первом этапе обучения профсоюзных преподавателей ЦК Профсоюза, который прошел в г. Краснодаре. Комитет районной организации в свою очередь провел семинар для профактива. Запоминающимся для профсоюзных работников стал семинар территориальных организаций Профсоюза в Южном федеральном округе, где удалось обменяться опытом работы и взглядами на профсоюзные проблемы с коллегами.

В современных условиях без системного ведения информационно-пропагандистской работы невозможно добиться повышения интереса работников АПК к действиям профсоюзных организаций. Это главный фактор в организационном укреплении профсоюзных рядов, роста численности и создания новых ППО. Сотрудничая с газетой «Приазовская степь», районная организация имеет возможность широко освещать свою работу и мероприятия, рассказывать о пере-



довиках производства. За последнее время с газетой стали активнее взаимодействовать первичные профорганизации. Информация о деятельности профорганизаций также публикуется в газете Федерации профсоюзов области «Вестник профсоюзов Дона», на сайте ЦК Профсоюза. Профсоюзные комитеты ведут информационные стенды, где размещаются материалы о профсоюзной работе, решения заседаний профкома, объявления, ящики «почты доверия» для предложений, жалоб, критических замечаний.

Важной составной частью охраны здоровья работников является санаторно-курортное лечение. Во всех колдоговорах предусмотрена частичная или полная оплата путевки. Хороший опыт работы по оздоровлению сложился в СПК колхоз «Приазовье» (председатель ППО Н.А.Таламаненко), ООО колхоз «50 лет Октября» (А.В.Колосова), СПК колхоз «Прогресс» (Л.Ю.Пересечанская), ЗАО «Колхоз Советинский» (Е.В.Акмурадова). ППО тесно сотрудничают с «Донагрокурортом», организуют туристические поездки. Дети малоимущих семей, инвалиды, сироты, одаренные дети обеспечиваются бесплатным санаторным и оздоровительным отдыхом.

Усилия районной и первичных профсоюзных организаций и в дальнейшем будут направлены на сохранение рабочих мест, своевременную выплату заработной платы и ее повышение, защиту прав членов Профсоюза.

Информация Ростовской областной организации Профсоюза

МОЛОДЕЖНАЯ РАБОТА В ВЕЛЬСКОМ СЕЛЬХОЗТЕХНИКУМЕ

В Вельском сельскохозяйственном техникуме между администрацией и представителями трудового коллектива и студенчества сложились конструктивные взаимоотношения, что позволило добиться высокого уровня профсоюзного членства среди работников и стопроцентного - среди учащихся (председатель ППО А.В.Зарецкий).

Директор техникума А.Г.Варавин с удовольствием рассказывает о совместной работе с профсоюзной стороной:

«Что такое для меня профсоюз? Как и для всех – это добровольное общественное объединение граждан – членов профсоюза, связанных общими производственными, профессиональными интересами, и созданное для защиты и представительства социально-трудовых и иных законных прав своих членов.

Всю свою трудовую биографию я являюсь членом Профсоюза работников АПК РФ и хочу отметить, что бы ни происходило в стране, области и районе, я всегда четко понимал, что Профсоюз защищает мои интересы, интересы сотрудников, с которыми я работаю, и, конечно же, учебного заведения. В 1993 году я был принят на работу в совхоз-техникум (как он раньше назывался) преподавателем. Прошло время, меня назначили заместителем директора по воспитательной работе. Это обязывало создать воспитательную систему, в которой ключевое место занимала бы работа молодежных комиссий.

В Профсоюзе состояла большая часть студентов Вельского сельскохозяйственного техникума, Агропромышленного лицея №45, представители рабочей молодежи девяти сельхозпредприятий и крестьянских (фермерских) хозяйств, ППО которых состояли на учете в Вельской районной организации Профсоюза. Именно тогда я познакомился с Г.К.Непомилуевой, председателем рай-



А.Г. Варавин

онной профорганизации. В соответствии с Концепцией молодежной политики Профсоюза для организации эффективной работы в молодежной среде была создана молодежная комиссия Вельской районной организации Профсоюза. Направления ее работы: повышение социальной активности молодежи, возможность самореализации в профессиональном движении, социально-экономическая, правовая, психологическая поддержка.

Не секрет, что информация играет исключительную роль в улучшении имиджа профорганизации. Мы не ждали, пока молодые люди придут в Профсоюз, и сами обратились к ним, вовлекая молодых людей в профсоюзное движение. Была подготовлена листовка (и это только начало!) со следующим текстом: «Дорогой друг! Ты стал студентом нашего техникума – мы поздравляем тебя с этим замечательным и памятным событием в твоей жизни. Студенческие годы – яркое время, и мы хотим, чтобы ты с первых дней почувствовал себя полноправным членом большого коллектива. Если ты ощущаешь в себе лидерские качества, если ты инициативен, то твое место в рядах студенческих профсоюзных лидеров. Профком студентов совместно с райкомом Профсоюза и заместителем директора по воспитательной работе проводят много интересных мероприятий:



спортивный праздник и зимняя спартакиада, различные конкурсы и КВН, вечера отдыха, агитбригады, профсоюзная учеба актива и т.д.». Для повышения информированности о целях и задачах профкома, его деятельности издавались печатные материалы: малотиражные газеты «Студенческая жизнь», «Профсоюзный вестник», где освещались наиболее значимые события из жизни студентов. Для подготовки и пополнения профсоюзного актива действовала Школа профсоюзного лидера, проводились конкурсы «Лучший профсоюзный уголок», «Лучшая стенгазета о профкоме». «Я – лидер» - под таким девизом проходили тренинги по определению лидерских качеств. Внимание активистов акцентировалось на том, что быть профсоюзным лидером, значит быть уважаемым среди соратников человеком, порядочным, честным, искренним, ответственным, иметь организаторские способности, уметь слушать людей, быть преданным общему делу, видеть перспективы.

В целях защиты прав студентов председатель студенческой профорганизации участвовал в работе стипендиальной комиссии, комиссии по профилактике правонарушений. Студенты - члены Профсоюза, которые учились на отлично, получали стипендии ЦК Профсоюза. Руководство техникума активно участвовало в деятельности по охране окружающей среды. По решению ученого совета техникума зарегистрировано научное экологическое студенческое общество. Заключен договор о сотрудничестве с Российской академией образования, Институтом изучения детства, семьи и воспитания г. Москвы. Проводились мероприятия по уборке улиц города, территории пляжа, которые призваны воспитывать в студентах чувство ответственности за природу родного края. Участие в проекте «Экология души» помогло студентам лучше узнать историю, традиции и познакомиться с культурным наследием Вельской земли.

Молодежная комиссия участвовала в организации всех творческих и спортивных мероприятий Вельской районной организации Профсоюза. Это зимняя спартакиада, осенний кросс, спортивный праздник, посвященный Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, традиционный пробег имени Героя Советского Союза Г.И.Шибанова. Большой популярностью пользовались автопробеги. Общаясь в пути, ребята узнавали много интересного. Мы побывали на Соловецких островах, на о. Валаам, в гостях у Деда Мороза (г. Великий Устюг).

В конце учебного года подводятся итоги



работы студенческого самоуправления и профкома на «Дне активиста». Все проводимые мероприятия имеют большую значимость в жизни профсоюзного движения. У молодежи сейчас активная, грамотная позиция, креативные идеи и масса энергии. Все это должно быть направлено на воплощение в жизнь тех задач и целей, которые стоят перед профкомом.

В 2019 году Профсоюз отметил свое столетие, это целая эпоха. За столетие неоднократно менялась социально-экономическая ситуация в стране, но одно осталось неизменным: Профсоюз всегда отстаивал права трудящихся. Пройдя путь рука об руку с Профсоюзом, свое отношение к нему я выразил следующим стихотворением:

Наш профсоюз всегда любим и уважаем,
И сколько б не исполнилось нам лет!
Мы, члены Профсоюза, точно знаем,
В единстве уникальный наш секрет!

Плечом к плечу решаем все вопросы,
За много лет понятно, кто с тобой!
Мы отвечаем на людей запросы,
И видно, что Ты с нами, дорогой!

Не счесть проблем, заботы ежедневно,
Но только сто бывает раз в сто лет!
Я поздравляю всех и непременно
Скажу опять: в единстве наш секрет!

*Информация Архангельской
областной организации Профсоюза*

Свердловская областная организация

С первых дней деятельности Уральский областной комитет Всеработземлеса, учрежденный в регионе в 1920 году, направлял свои усилия на решение вопросов нормирования, охраны и оплаты труда, социального страхования, заключение коллективных договоров, формирование фондов безработных из добровольных взносов, а затем и за счет отчислений профорганизаций, разъяснение батракам преимуществ профчленства, организацию культурно-массовой работы в сельской местности, создание красных уголков, различных кружков, клубов, библиотек и кинопередвижек. Всего через пять лет на учете обкома Всеработземлеса состояло свыше 56 700 человек, 50% из которых составляли батраки, спустя еще три года – 98 968 человек. В 1931 году на Урале были учреждены обкомы профсоюзов рабочих земледельческих и животноводческих совхозов, МТС и батрачества. Профактивисты способствовали материально-техническому укреплению совхозов, развитию соцсоревнования, стахановского движения и ударничества, повышению квалификации рабочих, улучшению условий их труда и быта.

В 1941 году, когда отраслевые профсоюзы страны были укрупнены, на Урале обкомы вошли в союзы Востока. Вопреки сложностям военного времени, труженики сельского хозяйства региона бесперебойно снабжали тыл и войска сырьем и продовольствием. Профорганизации мотивировали трудовые коллективы участвовать во всесоюзных производственных соревнованиях и соревновании женских тракторных бригад, инициатором которого выступила механизатор Рыбновской МТС Рязанской области Д.М.Гармаш, вели подготовку медсестер и санитарных дружинниц, сбор посылок и средств для бойцов Красной Армии. В частности, на средства, собранные председателем Свердловского обкома

профсоюза рабочих пищевой промышленности М.В.Маркеловой, куплены и отправлены на передовую шесть танков.

После победоносного завершения Великой Отечественной войны важнейшими аспектами работы профактива стали создание профорганов в колхозах, повышение дисциплины и производительности труда, вовлечение работников аграрных предприятий в деятельность НТО и ВОИР, охрана труда, оздоровление, организация досуга и улучшение жилищных условий тружеников. В 1953 году в связи с учреждением профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок был образован обком профсоюза, а в 1986-м, когда произошли масштабные изменения в отрасли и профдвижении, – Свердловскую областную организацию Профсоюза работников АПК, которой на протяжении 26 лет эффективно руководил Н.В.Дружинин.

Сегодня Свердловская областная организация Профсоюза под руководством В.В.Курilenko является активным звеном социально-трудовой политики агропромышленного комплекса региона. В структуру областной организации входит 15 районных и 157 первичных организаций, которые объединяют порядка 15 тысяч членов Профсоюза. Высокий уровень профсоюзного членства отмечается в Белоярской, Ирбитской, Каменской, Красноуфимской и Пышминской районных организациях, в первичных профсоюзных организациях СХПК «Первоуральский», ОАО «Свердловский комбинат хлебопродуктов», ОАО «Богдановичский комбикормовый завод», ОАО «Ирбитский молочный завод», ОАО «Молочная Благодать», ОАО «Каменское», ЗАО «Талицкое», СПК «Колхоз им. Свердлова», СПК «Завет Ильича», СПК «Заря», ЗАО АПК «Белореченский», ГБУСО «Управление ветеринарии г.Екатеринбурга». В Профсоюзе состоят все студенты Ирбитского аграрного техникума и Артинского агропромышленного техникума.

В областной организации Профсоюза считают, что залогом развития агропромышленного комплекса и благополучия его представителей является консолидация усилий всех сторон социального диалога – органов власти, работодателей и профсоюзных органов. Только через совершенствование системы социального партнерства можно добиться улучшения условий труда и отдыха работников отрасли, увеличения производства высококачественной конкурентоспособной продукции предприятий АПК. Свердловская областная организация Профсоюза, Министерство агропромышленного комплекса и



Заседание обкома, 2018 г.

продовольствия области и НКО «Ассоциация отраслевых союзов агропромышленного комплекса Свердловской области» заключили Отраслевое (тарифное) соглашение на 2020-2023 годы. В организациях агрокомплекса области заключаются коллективные договоры, регулирующие социально-трудовые отношения на местах.

Свердловская областная организация Профсоюза принимает участие в работе комиссий Законодательного собрания по вопросам деятельности предприятий АПК, Коллегии Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия и комиссий Министерства: по наградам, по отбору сельскохозяйственных товаропроизводителей, которым планируется предоставление субсидий из областного бюджета. На заседаниях Коллегии Министерства рассматривались вопросы о взаимодействии администрации и профсоюзной организации по защите прав и интересов трудящихся в СПК «Пригородное», ООО «Агрофирма «Артемовский», с выездом на предприятия - ОАО «Птицефабрика «Среднеуральская», ОАО «Птицефабрика «Первоуральская».

Во взаимодействии с Министерством об-

ком Профсоюза проводит значительную работу по повышению престижа сельскохозяйственных профессий и уважения к Человеку труда. Уделяет внимание развитию физкультуры и спорта, пропаганде здорового образа жизни. Проводятся спортивные соревнования, зимние и летние спартакиады. Профсоюзные спортсмены достойно представляют агропромышленный комплекс области на региональных и всероссийских соревнованиях. Ежегодно более 1000 работников предприятий АПК принимают участие в областном сельском спортивном фестивале. Проведение фестивалей, праздников, других культурно-массовых мероприятий на предприятиях, в учебных заведениях, на уровне муниципальных образований и области стало неотъемлемой частью совместной деятельности сторон социального партнерства АПК. Раз в два года проводится фестиваль художественной самодеятельности обкома Профсоюза «Весна Надежд». Молодежь является активным участником культурно-массовых и спортивных мероприятий обкома. Разделы по работе с молодежью включены в коллективные договоры.

Смоленская областная организация

На Смоленщине профкомы начали создаваться в 1930-е годы в колхозах. Их задачи являлись организация труда, укрепление производственной дисциплины, культурно-массовая работа. В годы Великой Отечественной войны деятельность профкомов была подчинена главной задаче - разгрому врага, обеспечению своевременной эвакуации предприятий.

Смоленский обком профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок образован в 1953-м. Областной комитет объединял колхозников, рабочих и служащих, работников предприятий мелиорации и водного хозяйства, общества по охране природы, ДССО «Урожай», преподавателей и студентов техникумов. В начале 1965 года повсеместно были созданы райкомы профсоюза, введена штатная должность председателя райкома. В 1977 году обком переименован в обком профсоюза работников сельского хозяйства. С 1974 по 1986 год организацию возглавляла А.И.Лейкина. Это был ответственный руководитель, имевший богатый жизненный опыт и всегда стоявший на защите интересов труженников сельского хозяйства.

Следующий этап в истории областной профорганизации - создание профсоюза работников агропромышленного комплекса. В 1986 году обком переименован в обком



Первомайская акция профсоюзов, 2018 г.

Профсоюза работников АПК. В его состав вошли рабочие и служащие сельского и плодоовощного хозяйства, мясной, молочной, пищевой промышленности, строители и мелиораторы. В этот период областную организацию Профсоюза возглавлял С.М.Куренной. В 1990-м председателем избран В.А.Яковлев, который возглавлял областную организацию до 2013 года.

На протяжении своей истории Профсоюз всегда был верен людям труда, отстаивал их интересы. Главным для профсоюзных работников и активистов является повышение уровня жизни членов Профсоюза и их семей, улучшение условий труда. В настоящее время об-



ластную организацию возглавляет А.В.Лапин.

Областная организация уделяет большое внимание вопросам развития социального партнерства. Заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Смоленской области на 2017-2020 годы. Развитию предприятий, улучшению условий труда на производстве, росту заработной платы, решению социальных вопросов способствуют заключенные во всех организациях, где действуют ППО, коллективные договоры. Постоянное внимание этому уделяется в ООО «Промконсервы» (директор Н.И.Арбузова, председатель первичной профорганизации И.Ю.Романенкова), ОАО «Смоленское» по племенной работе (Н.Н.Шумейко, В.А.Яковлева), ГБУ «Госветслужба Смоленской области» (И.А.Карамышев, Т.П.Глущенко) и других.

Областная организация уделяет много внимания работе с молодежью. Среди членов Профсоюза молодежь составляет 43,8%. Утверждено Положение о Молодежном совете, в действующем Отраслевом соглашении по АПК области появился раздел о социальных гарантиях молодежи. Ежегодно проводится конкурс на лучшую организацию работы среди молодежи.

В современных условиях без системного и профессионального ведения информационно-пропагандистской работы невозможно эффективно осуществлять уставную деятельность. Информация должна доходить до каждого члена Профсоюза, вовлекать их в жизнь организации, тем самым формируя в обществе положительное мнение о работе профсоюзов. С этой целью увеличен объем публикуемых материалов о деятельности областной организации на сайте ЦК Профсоюза, ТООП. Обком Профсоюза регулярно осуществляет рассылку профсоюзных изданий ППО и ветеранам Профсоюза.

В настоящее время как никогда актуальны вопросы мотивации профсоюзного членства. Положительный опыт работы по защите трудовых прав и интересов нако-

пили первичные профсоюзные организации ООО «Промконсервы» (председатель ППО И.Ю.Романенкова), ЗАО «Хлебопек» (Т.В.Акимова), ФГБУ ветеринарии «Госветслужба Смоленской области» (Т.П.Глущенко), ЗАО «Сафоновхлеб» (В.А.Соловьева), ООО Птицефабрика «Сметанино» (А.П.Соколова), ФГКУ Комбинат «Патриот» Росрезерва (И.Д.Сухина), ОАО «Смоленское» по племенной работе (В.А.Яковлева). В этих организациях приоритетом являются вопросы заработной платы, достойных и безопасных условий труда, профкомы предметно занимаются развитием социального партнерства. Внесли огромный вклад в укрепление и развитие областной организации ветераны. Областную организацию Профсоюза 30 лет возглавлял В.А.Яковлев, к добрым пожеланиям и мудрым советам которого прислушивается профсоюзный актив. Вячеслав Александрович конструктивно взаимодействовал с органами исполнительной власти, законодателями, руководителями организаций АПК по вопросам развития агропромышленного комплекса области. Более 30 лет является членом Президиума областной организации Почетный гражданин Смоленской области В.Д.Комарова, председатель СПК им. Урицкого. Валентина Дмитриевна награждена знаком ФНПР «За содружество». Почти 30 лет заместителем председателя областной организации являлась И.П.Гаврилова. Ирина Павловна настойчиво занималась вопросами организационного укрепления Профсоюза, сохранения его единства. 30 лет беспрерывно руководил Смоленской городской организацией Г.Г.Попов. Он стоял у истоков ее создания. Геннадий Георгиевич активно реализовал стоящие перед горкомом задачи по укреплению позиций Профсоюза, постоянно уделяя внимание социально-бытовым вопросам, состоянию охраны труда на предприятиях, эффективной информационной работе, санаторно-курортному лечению членов Профсоюза. Одну из крупных районных организаций – Смоленскую 40 лет возглавлял С.А.Панков. Он укреплял деловое взаимодействие с руководителями района, органами власти всех уровней.

Смоленская областная организация понимает, что предстоит непростое время, но как бы ни складывалась ситуация, профсоюзный актив будет стоять на защите прав работников отрасли, не позволит разобщить членов Профсоюза даже в условиях серьезного экономического кризиса. Вся предыдущая практика показала – для того, чтобы с нами считались, видели в нас полноправных партнеров, Профсоюз должен оставаться мощным, организационно сильным и финансово состоятельным.



**ОБЩЕРОССИЙСКОЕ
ГОЛОСОВАНИЕ
1 ИЮЛЯ 2020**

**НАША СТРАНА,
НАША КОНСТИТУЦИЯ,
НАШЕ РЕШЕНИЕ!**

**ГЛАВНЫЙ ПРИОРИТЕТ – ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОЛОСОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ,
ГАРАНТИРУЮЩИХ СОХРАННОСТЬ ЗДОРОВЬЯ УЧАСТНИКОВ ГОЛОСОВАНИЯ**

КАК ПРОГОЛОСОВАТЬ, ЕСЛИ ВЫ НАХОДИТЕСЬ НЕ ДОМА?

Если Вы проживаете или временно находитесь не по месту регистрации, то можете проголосовать на любом удобном для Вас участке для голосования.

Подайте заявление о желании проголосовать по месту нахождения:



в любом многофункциональном центре «Мои документы»
с 5 июня до 14:00 21 июня



через портал «Госуслуги»
(с 5 июня до 14:00 по МСК 21 июня)



в любой территориальной комиссии с 5 июня
до 14:00 21 июня



в любой участковой комиссии
с 16 июня до 14:00 21 июня

Ваш участок
для голосования



cikrf.ru

МОЖНО ЛИ ПРОГОЛОСОВАТЬ ЗАРАНЕЕ?

Вы можете прийти на участок голосования, где Вы включены в список участников голосования, как в день голосования, так и заранее, с 25 по 30 июня. Это поможет минимизировать одномоментное нахождение на участке большого количества людей.

КАК ПРОГОЛОСОВАТЬ НА ДОМУ?

Если Вам удобнее проголосовать на дому, Вы можете это сделать с 25 по 30 июня или в день голосования – 1 июля.

С 16 июня до 17:00 1 июля обратитесь в свою участковую комиссию или передайте Вашу просьбу через родственников или волонтеров. Обсудите удобное время для голосования. Обращение о голосовании на дому также можно подать и в электронном виде через портал «Госуслуги» (с 5 июня до 14:00 по МСК 21 июня).

**Голосование будет проведено
с соблюдением всех
санитарных норм и правил**

Уточнить, включены ли Вы в список участников голосования, и получить другую дополнительную информацию можно



по телефону Информационно-справочного
центра ЦИК России
8 800 200 00 20



на сайте
конституция2020.рф

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С днем рождения

КАЛИНИНА Виктора Андреевича - председателя Рязанской областной организации Профсоюза;

МАЛАХОВА Ивана Александровича - председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза;

МАНАКОВУ Ларису Вахиевну - главного специалиста Управления сельского хозяйства администрации Георгиевского муниципального района, председателя первичной профсоюзной организации, Ставропольский край;

РАКИТИНА Анатолия Владимировича - председателя Иркутской областной организации Профсоюза;

СЕРГЕЕВУ Ирину Владимировну - заведующую финансовым отделом - главного бухгалтера аппарата Профсоюза.